



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ДРЖАВНЕ УПРАВЕ
И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ
Број: 150-01-00003/2016-17
Датум: 9. март 2016. године
Београд

На основу члана 97. став 2. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05-испр, 83/05-испр, 64/07, 67/07-испр, 116/08, 104/09 и 99/14) и члана 15. став 1. Закона о државној управи („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 101/07, 95/10 и 99/14), министар државне управе и локалне самоуправе, по прибављеном мишљењу Високог службеничког савета, доноси

ПРАВИЛНИК
о изменама и допунама Правилника о утврђивању програма општег стручног усавршавања државних службеника из органа државне управе и служби Владе за 2015. годину

Члан 1.

У називу Правилника о утврђивању програма општег стручног усавршавања државних службеника из органа државне управе и служби Владе за 2015. годину број: 151-00-3/2014-17 од 31. марта 2015. године (у даљем тексту: Правилник) број: „2015.“ замењује се бројем: „2016.“.

Члан 2.

Досадашњи Програм општег континуираног стручног усавршавања државних службеника мења се и допуњује у складу са установљеним потребама за тим видом стручног усавршавања државних службеника.

Програм из става 1. овог члана одштампан је уз овај правилник и његов је саставни део.

Члан 3.

Правилник објавити на званичној интернет страници Министарства државне управе и локалне самоуправе и Службе за управљање кадровима.

Број: 150-01-00003/2016-17
У Београду, 9. март 2016. године

МИНИСТАР

др Кори Удовички

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

I. ПРАВНИ ОСНОВ ЗА ДОНОШЕЊЕ ПРАВИЛНИКА

Правни основ за доношење Правилника о изменама и допунама Правилника о утврђивању програма општег стручног усавршавања државних службеника из органа државне управе и служби Владе за 2015. годину садржан је у одредби члана 97. став 2. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05-испр, 83/05-испр, 64/07, 67/07-испр, 116/08, 104/09 и 99/14), којим је прописано да програме општег стручног усавршавања државних службеника из органа државне управе и служби Владе, по претходно прибављеном мишљењу Високог службеничког савета, доноси министар надлежан за послове државне управе, док је одредбом члана 15. став 1. Закона о државној управи („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 101/07, 95/10 и 99/14) прописано да је правилник општи акт који доноси министар ради извршавања закона.

II. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ПРАВИЛНИКА

На основу анализе података прикупљених из различитих извора коришћењем више метода процене потреба за стручним усавршавањем коју је Служба обавила током протекле године утврђено је да је потребно изменити и допунити Програм општег континуираног стручног усавршавања државних службеника, док Програми општег стручног усавршавања државних службеника: Уводни програми, Програм општег стручног усавршавања руководиоца и Програм општег стручног усавршавања напредних вештина обучавања и управљања личним развојем и развојем запослених утврђених Правилником донетим 31. марта 2015. године од стране министарке државне правде и локалне самоуправе, настављају да се примењују у складу са чланом 9. став 1. Уредбе о стручном усавршавању државних службеника.

Предлог програма општег континуираног стручног усавршавања, има за циљ да обезбеди системски приступ планирању, координацији и спровођењу стручног усавршавања државних службеника у складу са хоризонталним, општим потребама свих органа државне управе имајући у виду заједничка, и у већини органа присутна подручја рада.

Програмом су обухваћене обуке намењене државним службеницима који раде на пословима планирања, анализе, координације и праћења примене јавних политика, потом израде, имплементације и праћења стратешких планова, који раде на пословима планирања, праћења, припреме и извршења буџета, који обављају студијско-аналитичке послове, финансијско-материјалне послове, нормативне послове, који воде управни поступак до доношења решења или имају овлашћења за решавање у управном поступку, државним службеницима који се баве припремом и спровођењем пројеката, државним службеницима у јединицама за кадрове као и државним службеницима који обављају ову врсту послова у оквиру органа државне управе, пословима из области борбе против корупције, државним службеницима који се баве пословима заштите људских права, државним службеницима задуженим за односе са јавношћу, интерним ревизорима, инспекторима и службеницима овлашћеним за вршење инспекцијског надзора.

Садржај Предлога програма општег континуираног стручног усавршавања државних службеника установљен је на основу потреба за стручним усавршавањем утврђених:

1. анализом садржаја стратешких националних и међународних докумената у циљу утврђивања приоритетних подручја усавршавања државних службеника у складу са принципом важности за целу државну управу;

2. континуираним праћењем новина у легислативном окружењу које се односе на рад државне управе;

3. анализом дела извештаја о циклусу оцењивања државних службеника који се односи на потребе државних службеника за стручним усавршавањем;

4. анкетирањем државних службеника путем евалуационог упитника на крају сваке обуке (део који се односи на потребе за стручним усавршавањем);

5. анализом резултата спроведеног он-лајн истраживања потреба за стручним усавршавањем државних службеника;

6. састанцима са доносиоцима одлука органа државне управе ради утврђивања актуелних и проспективних потреба за јачањем државне управе у складу са реформским процесима и процесом европских интеграција, као што су: Министарство финансија – Сектор буџета, Сектор за управљање средствима Европске уније, Сектор за уговарање и финансирање програма из средстава Европске уније, Министарство финансија – Управа за трезор, Министарство финансија – Пореска управа, Министарство спољних послова, Министарство правде, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања – Управа за безбедност и здравље на раду, Канцеларија за људска и мањинска права, Агенција за мирно решавање радних спорова, Републички секретаријат за законодавство, Управа за јавне набавке, Канцеларија за европске интеграције – Сектор за планирање, програмирање, праћење и извештавање о средствима ЕУ и развојној помоћи и Сектор за програме прекограничне и транснационалне сарадње, Републички завод за статистику, Републички секретаријат за јавне политике, Канцеларија Савета за националну безбедност и заштиту тајних података, Генерални секретаријат Владе, Министарство државне управе и локалне самоуправе – Дирекција за електронску управу, Канцеларија за сарадњу са цивилним друштвом, Агенција за борбу против корупције, Повереник за заштиту равноправности, Повереник за слободан приступ информацијама од јавног значаја и заштиту података о личности, Заштитник грађана и Државна ревизорска институција.

На основу анализе података прикупљених из различитих извора коришћењем наведених метода процене потреба за стручним усавршавањем, Предлог програма општег континуираног стручног усавршавања конципиран је тако да кроз приказе обука рефлектује новине кључне за рад државне управе, као и измене и допуне у садржају обука, у начину и методама рада, дужини трајања или дефинисању циљне групе, а у сврху задовољавања потреба за стручним усавршавањем државних службеника. У том смислу, Предлог програма општег континуираног стручног усавршавања садржи 117 тема обука структурираних у 11 програмских области.

У складу са наведеним, новим Законом о инспекцијском надзору Предлог програма садржи и област посвећену инспекцијском надзору. Ова програмска област намењена је пружању доприноса оспособљавању и

усавршавању службеника за примену Закона о инспекцијском надзору, као једног од важнијих реформских закона од којег се очекује да промени и побољша начин функционисања не само инспекција, већ и целокупне државне управе. Припремљене обуке намењене су како оспособљавању лица која се припремају за полагање испита за инспекторе, тако и континуираном усавршавању знања и вештина инспектора.

Такође, према налазима процене потреба, редизајниране су програмске области посвећене управљању системом јавних политика као и тема посвећена анализи ефеката прописа.

У складу са новинама у домаћој легислативи, али и захтевима који долазе од међународних партнера, редефинисана је и програмска област посвећена управљању међународном развојном помоћи, укључујући и средства ЕУ.

Програмска област која третира теме из домена заштите људских права и тајности података је додатно обogaћена давањем посебног места теми родне равноправности и теми заштите од дискриминације, док је уведена и нова тема посвећена правима националних мањина.

Када је у питању стручно усавршавање у домену страних језика настављају се курсеви немачког и енглеског језика, с тим што је уведен и специјалистички курс енглеског језика на највишем нивоу Ц1, који ће полазницима омогућити савладавање најзахтевнијих вештина у говору, писању и преговарању. У плану је и наставак курсева француског језика.

Предлог програма општег континуираног стручног усавршавања има и обележја флексибилности и адаптивности у складу са актуелним реформским процесима чиме се омогућава задовољавање актуелних потреба за стручним усавршавањем државних службеника. Осим путем класичних тренинга, поједини програми ће у складу са могућностима, бити реализовани као e-learning курсеви на платформи за електронско учење Службе базираној на Moodle софтверу.

Програми општег стручног усавршавања, биће реализовани одобреним буџетским средствима Службе као и уз подршку пројеката.

Ш. ОБЈАВЉИВАЊЕ ПРАВИЛНИКА

Правилник, односно програм се објављује на званичној интернет страници Министарства државне управе и локалне самоуправе и Службе за управљање кадровима.

