

Према одредбама Анекса Посебног колективног уговора за државне органе („Службени гласник РС“, бр. 25/15 и 50/15) прописано је да запослени има право на јубиларну новчану награду. У године рада које су потребне да би се остварило ово право улазе и године проведене код другог послодавца, само у случају да је послодавац преузео послове и запослене од другог послодавца који је престао да постоји.

Чланом 46. Анекса Посебног колективног уговора за државне органе, прописано је да запослени има право на јубиларну новчану награду у висини просечне зараде без пореза и доприноса по запосленом у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, с тим што се висина новчане награде увећава за 25% при сваком наредном остваривању тог права.

Ставом 2. истог члана, утврђено је да се јубиларном годином рада сматра се година у којој запослени навршава 10, 20, 30 и 40 година рада проведених у радном односу код послодавца, без обзира на то у ком органу покрајинске аутономије и органу јединице локалне самоуправе је запослени остваривао права из радног односа.

Према ставу 3. истог члана, прописано је да у случају да је послодавац преузео послове и запослене од другог послодавца који је престао да постоји, као услов за остваривање права на јубиларну награду рачунају се и године рада у радном односу код претходног послодавца.

Претходним послодавцем у смислу напред наведеног става 3. сматрају се послодавци (независно од организационог облика) од којих је орган аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе по основу закона или других општих аката могао да преузме послове и запослене, што је у сваком конкретном случају дужан да цени орган који одлучује о праву на јубиларну награду.

**Мишљење Министарства државне управе и локалне самоуправе Број: 171-00-16/2015-04**

**Датум: 17. 8. 2015. године**