

Мишљење о примени појединих одредби Уредбе о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава

Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава („Службени гласник РС“, бр. 113/13, 21/14, 66/14, 118/14, 22/15, 59/15), ближе је прописан поступак за прибављање сагласности.

Чланом 3. Уредбе прописано је да: сагласност даје комисија образована Одлуком о образовању Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава; молбу за попуњавање слободног, односно упражњеног радног места и за одобравање додатног радног ангажовања, корисник јавних средстава подноси надлежном министарству, односно другом надлежном органу; се молба подноси на одговарајућем обрасцу; се молба подноси у три примерка (за надлежно министарство, односно други надлежни орган, за Министарство финансија и за Комисију), а четврти примерак задржава подносилац молбе за своје потребе; корисници јавних средстава који су корисници средстава буџета јединице локалне самоуправе, односно чији је оснивач јединица локалне самоуправе, молбе благовремено достављају надлежном органу јединице локалне самоуправе, који их у прописаном року истовремено подноси Министарству државне управе и локалне самоуправе.

Исто тако, чланом 4. наведене уредбе прописано је да се: молба не подноси за попуњавање слободног, односно упражњеног радног места премештајем, односно распоређивањем на друго радно место унутар истог корисника јавних средстава, премештајем из другог државног органа по спроведеном интерном конкурс, по основу споразума о преузимању из другог органа, као и за заснивање радног односа на одређено време ради замене одсутног запосленог до његовог повратка; молба не подноси ни у случају попуњавања слободних, односно упражњених радних места, заснивањем радног односа са лицем коме је радни однос на неодређено време код корисника јавних средстава престао на основу споразума ради заснивања радног односа код другог корисника јавних средстава; у споразуму мора навести корисник јавних средстава код кога лице заснива радни однос, као и да је корисник јавних средстава дужан је да о сваком попуњавању радних места са лицем коме је радни однос на неодређено време код корисника јавних средстава престао на основу споразума ради заснивања радног односа код другог корисника јавних средстава обавести Комисију у року од пет дана и уз обавештење приложи споразум о престанку радног односа.

Дакле, ако су испуњени услови предвиђени чланом 4. Уредбе, није потребна сагласност Комисије за ново запошљавање, већ се о томе Комисија само обавештава.