

В Л А Д А
Савет за стручно усавршавање запослених
у јединицама локалне самоуправе

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О РАДУ ЗА 2024. ГОДИНУ

БЕОГРАД, јануар 2025.

I. ОСНОВНЕ ИНФОРАЦИЈЕ О САВЕТУ

1. Послови Савета

Чланом 119. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/16 и 113/17, 113/17 – др. закон, 95/18, 114/21 и 92/23, у даљем тексту: Закон) уређени су послови Савета за стручно усавршавање запослених у јединицама локалне самоуправе (у даљем тексту: Савет), и то:

- 1) да прати ефекте примене овог закона у области стручног усавршавања и предлаже могућа унапређења;
- 2) да сарађује са Националном академијом за вину управу и њеним посебним стручним телима ради остваривања циља утврђеног чланом 117. овог закона;
- 3) да сарађује са јединицама локалне самоуправе и њиховим асоцијацијама ради сагледавања њихових потреба за стручним усавршавањем и учествује у развоју утврђивања потреба за стручним усавршавањем у јединицама локалне самоуправе;
- 4) да даје препоруке у погледу садржине и спровођења утврђених општих програма обуке, ради њихове примене у складу са потребама запослених у јединицама локалне самоуправе;
- 5) да прати специфичне потребе јединица локалне самоуправе и даје одговарајуће препоруке и смернице јединицама локалне самоуправе у вези са посебним програмима обуке;
- 6) да разматра утврђене потребе за посебним програмима стручног усавршавања у јединицама локалне самоуправе и даје мишљење о предлогу посебних програма обуке у јединицама локалне самоуправе;
- 7) да донесе пословник о раду Савета;
- 8) други послови у складу са законом.

2. Рад Савета

Послове из своје надлежности у извештајном периоду Савет је остваривао у складу са Законом прописаним овлашћењима.

Стручне и административне послове за потребе Савета, у смислу члана 118. став 3. Закона, обављало је Министарство државне управе и локалне самоуправе – Сектор за стручно усавршавање.

II. СЕДНИЦЕ САВЕТА

У 2024. години, Савет је одржао укупно 11 седница, од тога 8 електронских седница.

II. ПОСЕБНО СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ У ЈЕДИНИЦАМА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Сагласно члану 119. став 1. тачка б) Закона, поводом захтева надлежних органа јединица локалне самоуправе за прибављање мишљења, Савет је разматрао 15 предлога посебних програма стручног усавршавања у јединицама локалне самоуправе из члана 122в став 1. тачка 2. Закона.

С тим у вези, Савет је дао 12 мишљења без примедби о предлозима посебних програма стручног усавршавања запослених за 2024. годину у:

1) општинским управама општина:

- Деспотовац;
- Алексинац;
- Велико Градиште;
- Нова Варош;
- Инђија;

2) градским управама градова:

- Нови Пазар;
- Панчево;
- Крагујевац;
- Шабац;

3) управама градских општина:

- Лазаревац (града Београда);
- Обреновац (града Београда);
- Палилула (града Ниша).

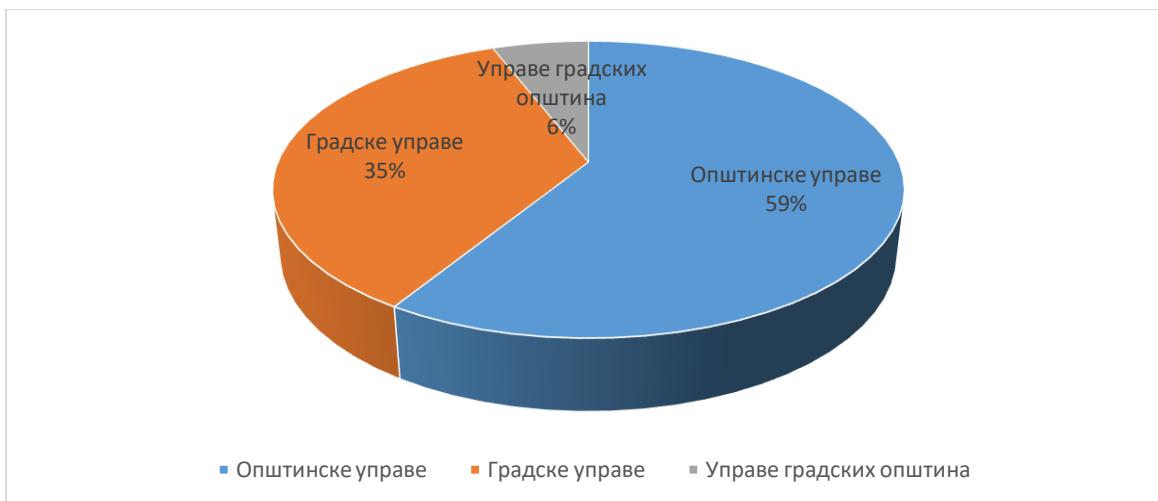
Савет је дао 3 мишљења без примедби о предлозима посебних програма стручног усавршавања запослених за 2025. годину у:

1) општинским управама општина:

- Бачка Паланка;
- Жабалъ

2) градској управи града:

- Сомбор.



Графикон 1. – Однос датих мишљења без примедби према подносиоцу захтева

Начелна оцена Савета је да припрема, развој, доношење и спровођење наведених програма обуке значајно доприноси унапређењу знања и вештина запослених на појединим радним местима или врсти послова из изворног делокруга и надлежности јединице локалне самоуправе, што за крајњи циљ има остваривање зацртаних реформских и развојних планова у локалним самоуправама.

Имајући у виду значај ове врсте стручног усавршавања, као и број програма обуке о којима је дато мишљење Савет, такође, цени да је потребна додатна подршка јединицама локалне самоуправе за јачање функција у годишњем циклусу посебног стручног усавршавања, које ће у наредном периоду резултирати доношењем и спровођењем посебних програма стручног усавршавања у знатно већем броју јединица локалне самоуправе у односу на 2024. годину.

IV. СЕКТОРСКО ПОСЕБНО СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ

Сагласно члану 119. став 1. тачка б) Закона, Савет је разматрао 2 предлога секторских посебних програма обука из члана 122в став 1. тачка 1) Закона:

- 1) на предлог Министарства државне управе и локалне самоуправе – Предлог секторског посебног програма обуке запослених у јединицама локалне самоуправе који обављају поверене послове ажурирања јединственог бирачког списка за 2025. годину;
- 2) на предлог Министарства државне управе и локалне самоуправе – Предлог секторског посебног програма обуке матичара за 2025. годину.

Ови програми обуке оцењени су као један од аспеката чији је развој од суштинског значаја за целовито имплементирање новог стручног усавршавања у систем локалне самоуправе и обезбеђивање права на приступ стручном

усавршавању запосленима у јединицама локалне самоуправе у областима у којима су им поверени послови државне управе.

Међутим, и у овом случају из напред наведених разлога, Савет цени потребним предузимање мера које ће допринети да надлежна министарства успоставе и одрже континуитет у секторском посебном стручном усавршавању, са циљем обезбеђења услова за законито и ефикасно извршавање поверених послова из своје надлежности.

V. СЕКТОРСКО КОНТИНУИРАНО СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ

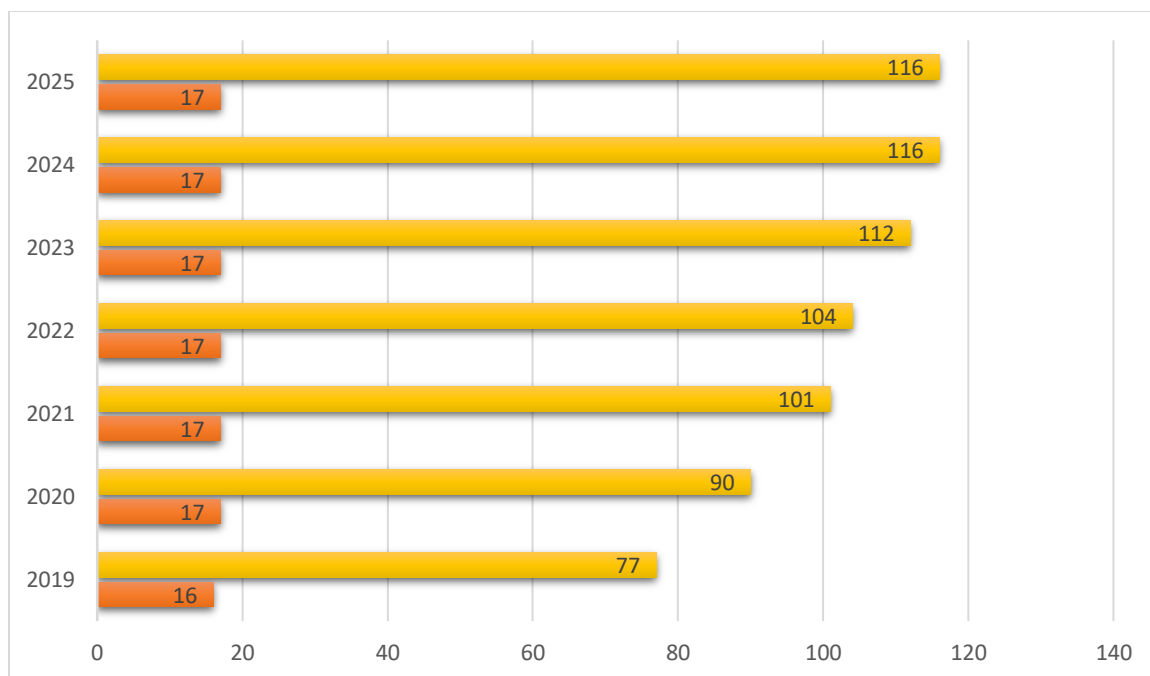
У складу са чланом 122а Закона, Савет припрема и развија секторски програм континуираног стручног усавршавања.

Ради реализације ове обавезе, Савет је образовао Радну групу за координацију процеса и припрему Нацрта секторског програма континуираног стручног усавршавања у јединицама локалне самоуправе за 2025. годину. Радну групу су чинили представници Националне академије за јавну управу, Министарства државне управе и локалне самоуправе и Сталне конференције градова и општина.

Радна група је у складу са датим овлашћењем припремила Нацрт секторског програма континуираног стручног усавршавања у јединицама локалне самоуправе за 2025. годину и Извештај о раду Радне групе за координацију процеса и припрему Нацрта секторског програма континуираног стручног усавршавања запослених у јединицама локалне самоуправе за 2025. годину.

Савет је разматрао нацрт наведеног програма, а утврђени Предлог секторског програма континуираног стручног усавршавања у јединицама локалне самоуправе за 2025. годину, који обухвата 17 области стручног усавршавања и 116 тематских целина (од којих су су развијене и две нове тематске целине у следећим областима стручног усавршавања: Управљање финансијама локалне самоуправе и Заштита животне средине), доставио Националној академији за јавну управу ради његовог инкорпорирања у Предлог Општег програма обуке запослених у јединицама локалне самоуправе за 2025. годину.

Предлог Општег програма обуке запослених у јединицама локалне самоуправе за 2025. годину достављен је Влади ради разматрања и доношења.



Графикон 2. – Број области и тематских целина Секторског програма континуираног стручног усавршавања у јединицама локалне самоуправе по годинама

VI. ВРЕДНОВАЊЕ ПРОГРАМА СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА

У складу са чланом 10. Правилника о критеријумима и мерилима за вредновање програма стручног усавршавања („Службени гласник РС“, број 101/18), Савет је извршио вредновање програма стручног усавршавања.

Поступајући по Извештају Министарства државне управе и локалне самоуправе о вредновању Секторског посебног програма обуке матичара за 2023. годину, Савет је дао обједињену оцену Секторског посебног програма обуке матичара за 2023. годину, са препорукама за његово унапређење.

Такође, поступајући по Извештају Министарства државне управе и локалне самоуправе о вредновању Секторског посебног програма обуке запослених у јединицама локалне самоуправе који обављају поверене послове ажурирања јединственог бирачког списка за 2023. годину, Савет је дао обједињену оцену Секторског посебног програма обуке за запослене у јединицама локалне самоуправе који обављају поверене послове ажурирања јединственог бирачког списка за 2023. годину, са препорукама за његово унапређење.

VII. ОПШТИ ПРОГРАМ ОБУКЕ И ПРОГРАМ ОБУКЕ РУКОВОДИЛАЦА У ЈЕДИНИЦАМА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

У складу са чланом 122ђ став 1. Закона, Савет је поводом захтева Националне академије за јавну управу, разматрао предлог Општег програма обуке за запослене у јединицама локалне самоуправе за 2025. годину и предлог Општег програма обуке за руководиоце у јединицама локалне самоуправе за 2025. годину и дао мишљење без примедба.

VIII. САРАДЊА СА НАЦИОНАЛНОМ АКАДЕМИЈОМ ЗА ЈАВНУ УПРАВУ

У циљу обезбеђења начела ефикасности, правичности и целовитости система стручног усавршавања, Савет је остварио сарадњу са Националном академијом за јавну управу у процесу припреме Предлога програма обуке руководилаца у ЈЛС за 2025. годину и Предлога општег програма обуке запослених у јединицама локалне самоуправе за 2025. годину.

IX. САРАДЊА СА ДРУГИМ ИНСТИТУЦИЈАМА/ТЕЛИМА

Савет за стручно усавршавање запослених у јединицама локалне самоуправе, успоставио је сарадњу са Заједничким телом за унапређење сарадње институција у чијем су делокругу послови изградње капацитета и стручног усавршавања у државним и другим органима – Мрежа школа, ради разматрања и дефинисања потреба за интерресорним стручним усавршавањем запослених у јединицама локалне самоуправе у мултисекторским областима стручног усавршавања и њиховог повезивања са другим категоријама запослених, именованих или постављених лица у државним органима у унапређењу паритених знања и вештина.

С тим у вези, на одржаној тематској седници дати су конкретни предлози за развој, припрему и спровођење интерресорних програма обуке у наредној години, и то у мултисекторским темама као што су: Примена Закона о тајности података, Државни протокол са елементима пословног протокола, Судска пракса, Безбедност у заједници и др.

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА
Александар Петровић, с.р