

В Л А Д А
Савет за стручно усавршавање запослених у јединицама локалне самоуправе

И З В Е Ш Т А Ј
о раду за 2020. годину

БЕОГРАД, јануар 2021.

I. ОСНОВНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ О САВЕТУ

1. Послови Савета

Чланом 119. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/16, 113/17, 113/17 – др. закон и 95/18, у даљем тексту: Закон) уређени су послови Савета за стручно усавршавање запослених у јединицама локалне самоуправе (у даљем тексту: Савет), и то:

- 1) да прати ефекте примене овог закона у области стручног усавршавања и предлаже могућа унапређења;
- 2) да сарађује са Националном академијом за јавну управу и њеним посебним стручним телима ради остваривања циља утврђеног чланом 117. овог закона;
- 3) да сарађује са јединицама локалне самоуправе и њиховим асоцијацијама ради сагледавања њихових потреба за стручним усавршавањем и учествује у развоју утврђивања потреба за стручним усавршавањем у јединицама локалне самоуправе;
- 4) да даје препоруке у погледу садржине и спровођења утврђених општих програма обуке, ради њихове примене у складу са потребама запослених у јединицама локалне самоуправе;
- 5) да прати специфичне потребе јединица локалне самоуправе и даје одговарајуће препоруке и смернице јединицама локалне самоуправе у вези са посебним програмима обуке;
- 6) да разматра утврђене потребе за посебним програмима стручног усавршавања у јединицама локалне самоуправе и даје мишљење о предлогу посебних програма обуке у јединицама локалне самоуправе;
- 7) да донесе пословник о раду Савета;
- 8) други послови у складу са законом.

2. Рад Савета

Савет, који је образован Одлуком о образовању Савета за стручно усавршавање запослених у јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 105/16 и 17/20), послове из своје надлежности у извештајном периоду остваривао је у складу са Законом прописаним овлашћењима.

Рад Савета одвијао се на седницама и кроз остваривање сарадње са другим институцијама и телима.

Стручне и административне послове за потребе Савета, у смислу члана 118. став 3. Закона, обавља Министарство државне управе и локалне самоуправе – Сектор за стручно усавршавање.

III. СЕДНИЦЕ САВЕТА

Независно од отежаних услова рада изазваних заразном болести COVID-19, Савет је одржао 11 седница: седам редовних, од којих шест путем online платформе, две електронске седнице и две заједничке седнице са Програмским саветом Националне академије за јавну управу.

Поред разматрања предлога програма обуке у складу са овлашћењима утврђеним Законом, Савет је разматрао и друга питања од значаја за унапређење процеса стручног усавршавања запослених у јединицама локалне самоуправе, између осталог, документа којима је уз подршку пројекта „Управљање људским ресурсима у локалној самоуправи – фаза II“, који реализује Министарство државне управе и локалне самоуправе, Стална конференција градова и општина и Савет Европе, уз финансијску подршку Европске уније и Савета Европе, спроведен поступак:

- утврђивања потреба за стручним усавршавањем у јединицама локалне самоуправе и припремљен извештај о утврђеним потреба за стручним усавршавањем у јединицама локалне самоуправе за 2021. годину, који је достављен Националној академији за јавну управу ради припреме извештаја о утврђеним потребама за стручним усавршавањем у јавној управи за 2021. годину;
- припреме предлога посебних програма стручног усавршавања запослених у јединицама локалне самоуправе (смернице за припрему посебног програма стручног усавршавања у јединицама локалне самоуправе, са моделом програма обуке и предлог листе области стручног усавршавања и тематских целина које могу бити обухваћени посебним програмима стручног усавршавања запослених у јединицама локалне самоуправе).

Заједничке седнице Савета и Програмског савета Националне академије за јавну управу имале су за циљ да се унапреде конкретни сегменти у стручном усавршавању запослених у јединицама локалне самоуправе, пре свега они који се односе на ефективније спровођење Општег програма обуке запослених у јединицама локалне самоуправе за 2020. годину и Програма обуке руководиоца за 2020. годину и акредитацију реализатора и спроводиоца програма стручног усавршавања у јединицама локалне самоуправе, али и промоцију новог тренинг центра Националне академије за јавну управу у сврху спровођења обука за знатно већи број запослених у јединицама локалне самоуправе у односу на претходне календарске године.

IV. ДАВАЊЕ МИШЉЕЊА О ПРЕДЛОЗИМА ПОСЕБНИХ ПРОГРАМА СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА У ЈЕДИНИЦИ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

Сагласно члану 119. став 1. тачка б) Закона, поводом захтева надлежних органа јединица локалне самоуправе за прибављање мишљења, Савет је разматрао 48 предлога посебних програма стручног усавршавања у јединицама локалне самоуправе из члана 112в Закона.

С тим у вези, Савет је дао 46 мишљења без примедба о предлозима посебних програма стручног усавршавања запослених у

- 1) општинским управама општина Медвеђа, Пожега, Смедеревска Паланка, Инђија, Стара

Пазова, Лајковац, Бечеј, Књажевац, Куршумлија, Косјерић, Шид, Србобран, Чајетина, Свилајнац, Рашка, Блаце, Нови Кнежевац, Ковин, Кнић, Гаџин Хан, Бач, Пландиште, Мионица, Сврљиг, Беочин, Бољевац, Жагубица, Ариље, Меровина, Мали Зворник;

- 2) градским управама градова Бор, Ужице, Зрењанин, Лесковац, Панчево, Лозница, Пожаревац, Београд, Чачак, Зајечар;
- 3) управама градских општина (града Београда) Врачар, Лазаревац, Гроцка, Сурчин, Барајево, Савски Венац.



Графикон 1. – Процент датих мишљења без примедба према подносиоцу захтева

Такође, Савет је дао и два мишљења, са примедбама о предлозима посебних програма стручног усавршавања запослених у управама градских општина (града Ниша) Нишка Бања и Палилула, уз образложени предлог о начину усаглашавања предлога програма са прописима који уређују ову материју.



Графикон 1. – Однос броја мишљења без примедба и мишљења са примедбама

Позитивне ефекте на унапређење рада органа јединица локалне самоуправе у обављању послова стручног усавршавања који се односе на утврђивање потреба за стручним

усавршавањем и припрему посебних програма стручног усавршавања у јединицама локалне самоуправе имале су и напред наведене активности реализоване у оквиру пројекта подршке Управљање људским ресурсима у локалној самоуправи – фаза II.

V. ДАВАЊЕ МИШЉЕЊА О ПРЕДЛОЗИМА СЕКТОРСКИХ ПОСЕБНИХ ПРОГРАМА ОБУКЕ

Сагласно члану 119. став 1. тачка б) Закона, Савет је разматрао четири предлога секторских посебних програма обука из члана 122в став 1. тачка 1) Закона:

- 1) на предлог Министарства омладине и спорта – Предлог секторског посебног програма обуке спортских инспектора у јединицама локалне самоуправе за 2021. годину, са Извештајем о анализи потреба за стручним усавршавањем спортских инспектора за 2021. годину;
- 2) на предлог Министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре – Предлог секторског посебног програма обуке грађевинских инспектора за 2021. годину, са Извештајем о анализи потреба за стручним усавршавањем грађевинских инспектора за 2021. годину;
- 3) на предлог Министарства просвете, науке и технолошког развоја – Предлог секторског посебног програма обуке за просветне инспекторе за 2021. годину, са Извештајем о анализи потреба за стручним усавршавањем просветних инспектора за 2021. годину;
- 4) на предлог Министарства државне управе и локалне самоуправе – Предлог секторског посебног програма обуке матичара за 2021. годину, са Извештајем о анализи потреба за стручним усавршавањем матичара за 2021. годину.

О наведеним предлозима посебних програма обуке Савет је дао мишљења без примедба, односно да ће његово спровођење имати позитиван утицај на унапређење знања и вештина запослених у складу са специфичним потребама из делокруга и надлежности јединице локалне самоуправе, односно потребама везаним за поједина радна места, врсте послова или посебне групе корисника.

VI. ПРИПРЕМА СЕКТОРСКОГ ПРОГРАМА КОНТИНУИРАНОГ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА ЗА 2021. ГОДИНУ

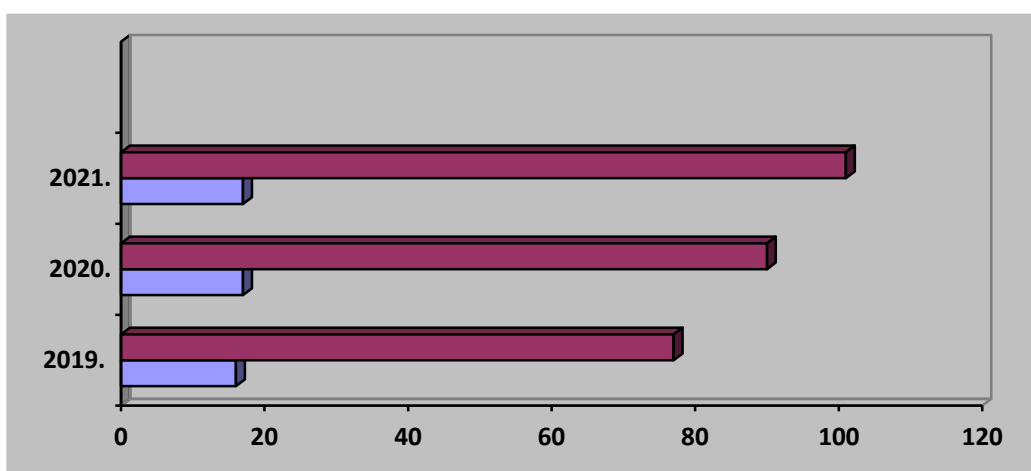
У складу са чланом 122а Закона, Савет припрема и развија секторски програм континуираног стручног усавршавања за 2021. годину.

Ради реализације ове обавезе, Савет је образовао Радну групу за координацију процеса и припрему Нацрта секторског програма континуираног стручног усавршавања у јединицама локалне самоуправе за 2021. годину. Радну групу су чинили представник Националне академије за јавну управу, Министарства државне управе и локалне самоуправе, Сталне конференције градова и општина и Пројекта Управљање људским ресурсима у локалној самоуправи – фаза II.

Радна група је припремила Нацрт секторског програма континуираног стручног усавршавања у јединицама локалне самоуправе за 2021. годину, са Извештајем о реализованим активностима, које је Савет разматрао и усвојио Предлог секторског програма континуираног стручног усавршавања у јединицама локалне самоуправе за 2021. годину.

Предлог програма достављен је Националној академији за јавну управу, достављен је Националној академији за јавну управу ради припреме и доношења Општег програма обуке запослених у јединица локалне самоуправе за 2021. годину.

Нацрт секторског програма континуираног стручног усавршавања у јединицама локалне самоуправе за 2021. годину обухвата 17 области стручног усавршавања и 101 тематску целину, 11 тематских целина више у односу на исти програм развијен за 2020. годину и 24 тематске целине више у односу на исти програм развијен за 2019. годину.



Графикон 3. – Развој броја области и тематских целина по годинама

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА
Маја Мачужић Пузић, с.р