



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ДРЖАВНЕ УПРАВЕ
И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ
УПРАВНИ ИНСПЕКТОРАТ
Београд, Бирчанинова 6

КОНТРОЛНА ЛИСТА
КЛ – 019 - 01/01

Садржина инспекцијског надзора је примена прописа којима је уређен рад ван радног односа

Сектор управне инспекције
Управни инспектор _____
Број предмета _____
Датум _____

Надзирани орган _____

Опис инспекцијског надзора:

*Усклађеност са важећим прописима
изражена у бодовима:*

1. Да ли се уговор о обављању привремених и повремених послова закључује за обављање послова који су по својој природи такви да не трају дуже од 120 радних дана у календарској години?

ДА – 6 бодова

НЕ – 0 бодова

2. Да ли се уговор о обављању привремених и повремених послова закључује са незапосленим лицем или запосленим који ради непуно радно време – до пуног радног времена или корисником старосне пензије?

ДА – 4 бода

НЕ – 0 бодова

3. Да ли се уговор о обављању привремених и повремених послова закључује са лицем које је члан омладинске или студентске задруге у складу са прописима о задругама?

ДА – 4 бода

НЕ – 0 бодова

4. Да ли се уговор о обављању привремених и повремених послова закључује у писаном облику?

ДА – 3 бода

НЕ – 0 бодова

5. Да ли се уговор о делу закључује ради обављања послова који су ван делатности послодавца, а који имају за предмет самосталну израду или оправку одређене ствари, самостално извршење одређеног физичког или интелектуалног посла?

ДА – 6 бодова

НЕ – 0 бодова

6. Да ли се уговор о делу закључује и са лицем које обавља уметничку или другу делатност у области културе у складу са законом и у сагласности са посебним колективним уговором за лица која самостално обављају делатност у области уметности и културе, ако је такав колективни уговор закључен?

ДА – 4 бода

НЕ – 0 бодова

7. Да ли се уговор о делу закључује у писаном облику?

ДА – 3 бода

НЕ – 0 бодова

8. Да ли се уговор о стручном оспособљавању закључује са незапосленим лицем?

ДА – 4 бода

НЕ – 0 бодова

9. Да ли се уговор о стручном оспособљавању закључује без накнаде?

ДА – 5 бодова

НЕ – 0 бодова

10. Да ли се уговор о стручном оспособљавању закључује ради стручног оспособљавања, односно стицања радног искуства и услова за полагање државног стручног испита?

ДА – 5 бодова

НЕ – 0 бодова

11. Да ли се уговор о стручном оспособљавању за оспособљавање за рад лица са средњим образовањем закључује најдуже на шест месеци, а уговор за оспособљавање за рад лица са високим образовањем, најдуже на годину дана?

ДА – 4 бода

НЕ – 0 бодова

12. Да ли по окончању стручног оспособљавања, ментор руководиоцу државног органа доставља извештај о оствареним резултатима и успеху?

ДА – 4 бода

НЕ – 0 бодова

13. Да ли се међусобна права и обавезе између корисника стручног оспособљавања и државног органа уређују уговором о стручном оспособљавању?

ДА – 3 бода

НЕ – 0 бодова

14. Да ли се уговор о стручном усавршавању закључује ради стручног усавршавања и стицања посебних знања и способности за рад у струци, односно обављање специјализације, за време утврђено програмом усавршавања, односно специјализације, у складу са посебним прописом?

ДА – 5 бодова

НЕ – 0 бодова

15. Да ли послодавац лицу на стручном усавршавању обезбеђује новчану накнаду и друга права, у складу са законом, општим актом или уговором о стручном усавршавању, која се не сматра зарадом у смислу Закона о раду?

ДА – 4 бода

НЕ – 0 бодова

16. Да ли се уговор о стручном усавршавању закључује у писаном облику?

ДА – 3 бода

НЕ – 0 бодова

17. Да ли се уговор о допунском раду закључује за највише до једне трећине пуног радног времена са запосленим који ради са пуним радним временом код другог послодавца?

ДА – 5 бодова

НЕ – 0 бодова

18. Да ли је уговором о допунском раду утврђено право на новчану накнаду и друга права и обавезе по основу рада?

ДА – 4 бода

НЕ – 0 бодова

19. Да ли се уговор о допунском раду закључује у писаном облику?

ДА – 3 бода

НЕ – 0 бодова

20. Да ли орган благовремено доставља Централном регистру обавезног социјалног осигурања потребне податке о лицима ангажованим ван радног односа ради вођења Регистра запослених, изабраних, именованих, постављених и ангажованих лица код корисника јавних средстава?

ДА – 6 бодова

НЕ – 0 бодова

21. Да ли је орган израдио, ажурирао и објавио иформатор о свом раду са потребним подацима о лицима ангажованим ван радног односа?

ДА – 4 бода

НЕ – 0 бодова

22. Да ли је орган потребне податке о лицима ангажованим ван радног односа учинио јавно доступним, истицањем на својој интернет презентацији или на други одговарајући начин?

ДА – 5 бодова

НЕ – 0 бодова

23. Да ли орган као корисник јавних средстава, код ангажовања лица ван радног односа поступа у складу са чланом 27к. Закона о буџетском систему?

ДА – 6 бодова

НЕ – 0 бодова

Укупан број бодова 100

КОМЕНТАРИ

Управни инспектор:

ПРОЦЕНА РИЗИКА

Р.Б.	Степен ризика	Број бодова
1.	Незнатан	91 – 100
2.	Низак	51 – 90
3.	Средњи	41 – 50
4.	Висок	31 – 40
5.	Критичан	30 и мање