|  |
| --- |
| **Република Србија**  **МИНИСТАРСТВО ДРЖАВНЕ УПРАВЕ**  **И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ**  **УПРАВНИ ИНСПЕКТОРАТ**  **Београд, Бирчанинова 6** |

**КОНТРОЛНА ЛИСТА**

КЛ – 013-02/03 од 17. децембра 2019. године

**Област инспекцијског надзора: Радни односи запослених у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе**

**Сектор управне инспекције**

**Управни инспектор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Број предмета\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Датум\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Надзирани oрган**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |
| --- | --- |
| ***Опис инспекцијског надзора:*** | ***Усклађеност са важећим прописима изражена у бодовима:*** |

1. Да ли је скупштина јединице локалне самоуправе донела акт о организацији управе?

|  |  |
| --- | --- |
| ДА – 5 бода/бодова | НЕ – 0 бодова |

2. Да ли су начелник и заменик начелника управе постављени у складу са Законом?

|  |  |
| --- | --- |
| ДА – 5 бода/бодова | НЕ – 0 бодова |

3. Да ли је вршилац дужности начелника управе постављен у складу са Законом?

|  |  |
| --- | --- |
| ДА – 4 бода/бодова | НЕ – 0 бодова |

4. Да ли је предлог обједињеног Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места управе, органа, стручних служби и посебних организација (у даљем тексту: Правилник) припремило овлашћено лице?

|  |  |
| --- | --- |
| ДА – 2 бода/бодова | НЕ – 0 бодова |

5. Да ли је Правилник донео надлежни орган?

|  |  |
| --- | --- |
| ДА – 5 бода/бодова | НЕ – 0 бодова |

6. Да ли Правилник садржи опис радних места, звања у којима су радна места разврстана, потребан број извршилаца за свако радно место, врсту и степен образовања, радно искуство и друге услове за рад на сваком радном месту?

|  |  |
| --- | --- |
| ДА – 2 бода/бодова | НЕ – 0 бодова |

7. Да ли је Правилник ступио на снагу на прописан начин?

|  |  |
| --- | --- |
| ДА – 2 бода/бодова | НЕ – 0 бодова |

8. Да ли је радно место руководиоца унутрашње организационе јединице разврстано у исто или више звање од звања осталих радних места у организационој јединици?

|  |  |
| --- | --- |
| ДА – 3 бода/бодова | НЕ – 0 бодова |

9. Да ли су донета решења о распоређивању на одређена радна места за све службенике и намештенике?

|  |  |
| --- | --- |
| ДА – 3 бода/бодова | НЕ – 0 бодова |

10 Да ли се решења којима се одлучује о правима и обавезама службеника достављају на начин прописан Законом?

|  |  |
| --- | --- |
| ДА – 3 бода/бодова | НЕ – 0 бодова |

11. Да ли су звања запослених на извршилачким радним местима и опис радних места утврђени у складу Законом?

|  |  |
| --- | --- |
| ДА – 3 бода/бодова | НЕ – 0 бодова |
|  |  |

12. Да ли је додатни рад службеника у сагласности са Законом?

|  |  |
| --- | --- |
| ДА – 2 бода/бодова | НЕ – 0 бодова |

13. Да ли се радни однос на неодређено време заснива на начин прописан Законом?

|  |  |
| --- | --- |
| ДА – 5 бода/бодова | НЕ – 0 бодова |

14. Да ли се радни однос на одређено време заснива на начин прописан Закона?

|  |  |
| --- | --- |
| ДА – 5 бода/бодова | НЕ – 0 бодова |

15. Да ли се примењују одредбе Закона о пробном раду службеника и намештеника?

|  |  |
| --- | --- |
| ДА – 2 бода/бодова | НЕ – 0 бодова |

16. Да ли је скупштина усвојилс Кадровски план истовремено са одлуком о буџету?

|  |  |
| --- | --- |
| ДА – 3 бода/бодова | НЕ – 0 бодова |

17. Да ли је садржина Кадровског плана у складу са Законом?

|  |  |
| --- | --- |
| ДА – 2 бода/бодова | НЕ – 0 бодова |

18. Да ли је важећи Правилник усклађен са Кадровским планом?

|  |  |
| --- | --- |
| ДА – 4 бода/бодова | НЕ – 0 бодова |

19. Да ли се радна места попуњавају у складу са Правилником и Кадровским планом?

|  |  |
| --- | --- |
| ДА – 3 бода/бодова | НЕ – 0 бодова |

20. Да ли се радна места попуњавају редоследом утврђеним Законом?

|  |  |
| --- | --- |
| ДА – 5 бода/бодова | НЕ – 0 бодова |

21. Да ли се преузимање запослених врши у складу са Законом?

|  |  |
| --- | --- |
| ДА – 2 бода/бодова | НЕ – 0 бодова |

22. Да ли се интерни и јавни конкурс спроводе на начин прописан Законом?

|  |  |
| --- | --- |
| ДА – 5 бода/бодова | НЕ – 0 бодова |

23. Да ли је радни однос приправника у складу са Законом?

|  |  |
| --- | --- |
| ДА – 2 бода/бодова | НЕ – 0 бодова |

24. Да ли сви запослени службеници имају положен државни стручни испит?

|  |  |
| --- | --- |
| ДА – 2 бода/бодова | НЕ – 0 бодова |

25. Да ли запослени који имају обавезу, имају положен посебан стручни испит?

|  |  |
| --- | --- |
| ДА – 2 бода/бодова | НЕ – 0 бодова |

26. Да ли се врши оцењивање службеника?

|  |  |
| --- | --- |
| ДА – 3 бода/бодова | НЕ – 0 бодова |

27. Да ли је запосленом радни однос престао на начин прописан Законом?

|  |  |
| --- | --- |
| ДА – 4 бода/бодова | НЕ – 0 бодова |

28. Да ли се о праву службеника на одморе и одсуства одлучује према општим прописима о раду и колективном уговору?

|  |  |
| --- | --- |
| ДА – 2 бода/бодова | НЕ – 0 бодова |

29. Да ли је Веће образовало Жалбену комисију у складу са Законом?

|  |  |
| --- | --- |
| ДА – 3 бода/бодова | НЕ – 0 бодова |

30. Да ли Жалбена комисија одлучује о жалби у року прописаном Законом?

|  |  |
| --- | --- |
| ДА – 2 бода/бодова | НЕ – 0 бодова |

31. Да ли Жалбена комисија Већу подноси извештај о свом раду у року утврђеном Законом?

|  |  |
| --- | --- |
| ДА – 1 бода/бодова | НЕ – 0 бодова |

32. Да ли су у управи посебно организовани послови управљања људским ресурсима?

|  |  |
| --- | --- |
| ДА – 1 бода/бодова | НЕ – 0 бодова |

33. Да ли се у управи води Кадровска евиденција са садржајем прописаним Законом?

|  |  |
| --- | --- |
| ДА – 1 бода/бодова | НЕ – 0 бодова |

34. Да ли се воде персонална досијеа са садржајем прописаним Законом?

|  |  |
| --- | --- |
| ДА – 2 бода/бодова | НЕ – 0 бодова |

**Укупан број бодова 100**

К О М Е Н Т АР И

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| Надзирани орган:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Управни инспектор:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

ПРОЦЕНА РИЗИКА

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Р.Б. | Степен ризика | Број бодова |
| 1. | Незнатан | 91 – 100 |
| 2. | Низак | 51 – 90 |
| 3. | Средњи | 41 – 50 |
| 4. | Висок | 31 – 40 |
| 5. | Критичан | 30 и мање |