

ЗАКОН О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ДРЖАВНИМ СЛУЖБЕНИЦИМА

Напредовање и стручно усавршавање

Члан 10.

(1) Напредовање државног службеника зависи од радне успешности, СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА и потреба државног органа.

(2) Државни службеник има право и дужност да се стручно усавршава према потребама државног органа.

Право на жалбу

Члан 16.

(1) Државни службеник има право жалбе на решење којим се одлучује о његовим правима и дужностима, ако жалба овим законом није изричито искључена.

~~(2) Достављање решења државном службенику врши се у просторијама државног органа, а ако је државни службеник одсутан с рада достављање се врши поштом на адресу коју је државни службеник пријавио државном органу и која се налази у његовом персоналном досијеу.~~

(2) ДОСТАВЉАЊЕ РЕШЕЊА ДРЖАВНОМ СЛУЖБЕНИКУ ВРШИ СЕ ЛИЧНО, ПРЕКО СЛУЖБЕНОГ ЛИЦА ОРГАНА У ПРОСТОРИЈАМА ДРЖАВНОГ ОРГАНА ИЛИ ЕЛЕКТРОНСКИМ ПУТЕМ У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ.

(3) АКО ДОСТАВЉАЊЕ У ПРОСТОРИЈАМА ДРЖАВНОГ ОРГАНА НИЈЕ УСПЕЛО, ДОСТАВЉАЊЕ СЕ ВРШИ ПОШТОМ НА АДРЕСУ КОЈУ ЈЕ ДРЖАВНИ СЛУЖБЕНИК ПРИЈАВИО ДРЖАВНОМ ОРГАНУ И КОЈА СЕ НАЛАЗИ У ЊЕГОВОМ ПЕРСОНАЛНОМ ДОСИЈЕУ.

~~(3)~~ (4) Уколико достављање из става ~~2~~ 3. овог члана није успело, службено лице државног органа саставља писмену белешку. У том случају решење се објављује на огласној табли државног органа и по истеку осам дана од дана објављивања сматра се достављеним.

(4) (5) Жалба се изјављује у року од осам дана од дана достављања решења, ако овим законом није одређен краћи рок.

~~(5)~~ (6) Жалба не одлаже извршење решења само кад је то овим законом изричито одређено.

Појам и разврставање по звањима

Члан 35.

(1) Извршилачка радна места јесу сва радна места која нису положаји, укључујући и радна места руководиоца ужих унутрашњих јединица у државном органу.

(2) Извршилачка радна места разврставају се по звањима, у зависности од сложености и одговорности послова, потребних знања и способности и услова за рад.

(3) Звања су виши саветник, самостални саветник, саветник, ~~млађи саветник~~, сарадник, млађи сарадник, референт и млађи референт.

Виши саветник

Члан 36.

(1) У звању вишег саветника раде се најсложенији послови који знатно утичу на одређивање политике или постизање резултата у некој области из делокруга државног органа, који захтевају стваралачке способности, предузимљивост и висок степен стручности, самосталности и искуства, уз обраћање претпостављеном само о питањима вођења политике.

(2) За рад на пословима у звању вишег саветника државни службеник мора да има стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, МАСТЕР СТРУКОВНИМ СТУДИЈАМА, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету и најмање ~~седам~~ ПЕТ година радног искуства у струци.

Самостални саветник

Члан 37.

(1) У звању самосталног саветника раде се сложени послови који захтевају посебно специјалистичко знање и искуство, аналитичке способности, самосталан рад без надзора претпостављеног и доношење одлука у сложеним случајевима уз само општа усмерења и упутства претпостављеног.

(2) За рад на пословима у звању самосталног саветника државни службеник мора да има стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, МАСТЕР СТРУКОВНИМ СТУДИЈАМА, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету и најмање ~~пет година~~ ТРИ ГОДИНЕ радног искуства у струци.

Саветник

Члан 38.

~~(1) У звању саветника раде се сложени послови који су најчешће прецизно одређени и подразумевају примену утврђених метода рада, поступака или стручних техника са јасним оквиром самосталног деловања, уз повремен надзор претпостављеног. Послови захтевају способност да се проблеми решавају без~~

~~појединачних упутстава претпостављеног и уз обраћање претпостављеном само кад је проблем сложен и захтева додатно знање и искуство.~~

(1) У ЗВАЊУ САВЕТНИКА РАДЕ СЕ СЛОЖЕНИ ПОСЛОВИ КОЛИ СУ НАЈЧЕШЋЕ ПРЕЦИЗНО ОДРЕЂЕНИ И ПОДРАЗУМЕВАЈУ ПРИМЕНУ УТВРЂЕНИХ МЕТОДА РАДА, ПОСТУПАКА ИЛИ СТРУЧНИХ ТЕХНИКА СА ЈАСНИМ ОКВИРОМ ДЕЛОВАЊА, УЗ ПОВРЕМЕНИ НАДЗОР ПРЕТПОСТАВЉЕНОГ. ПОСЛОВИ ЗАХТЕВАЈУ СПОСОБНОСТ ДА СЕ ПРОБЛЕМИ РЕШАВАЈУ УЗ ПОЈЕДИНАЧНА УПУТСТВА ПРЕТПОСТАВЉЕНОГ, АКО ЈЕ ПОТРЕБНО И УЗ ОБРАЋАЊЕ ПРЕТПОСТАВЉЕНОМ КАД ЈЕ ПРОБЛЕМ СЛОЖЕН И ЗАХТЕВА ДОДАТНО ЗНАЊЕ И ИСКУСТВО.

(2) За рад на пословима у звању саветника државни службеник мора да има стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, МАСТЕР СТРУКОВНИМ СТУДИЈАМА, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету и најмање ~~три године~~ ЈЕДНУ ГОДИНУ радног искуства у струци ИЛИ НАЈМАЊЕ ПЕТ ГОДИНА РАДНОГ СТАЖА У ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА.

~~Млађи саветник~~

~~Члан 39.~~

~~(1) У звању млађег саветника раде се сложени послови који подразумевају примену утврђених метода рада, поступака или стручних техника унутар прецизно одређеног оквира деловања, уз редован надзор претпостављеног, и доношење одлука на основу постојеће праксе или општих и појединачних упутстава претпостављеног. Послови захтевају способност решавања мањих техничких или процедуралних проблема.~~

~~(2) За рад на пословима у звању млађег саветника државни службеник мора да има стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету и најмање једну годину радног искуства у струци или најмање пет година радног стажа у државним органима.~~

Глава пета

ПОПУЊАВАЊЕ СЛОБОДНИХ РАДНИХ МЕСТА

І. ЗАЈЕДНИЧКЕ ОДРЕДБЕ

1. Услови за запослење

Члан 45.

(1) Као државни службеник може да се запосли пунолетан држављанин Републике Србије који има прописану стручну спрему и испуњава остале услове одређене законом, другим прописом и правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у државном органу, ако му раније није престајао радни однос у државном органу због теже повреде дужности из радног односа и није осуђиван на казну затвора од најмање шест месеци.

(2) Као државни службеник на извршилачком радном месту може да се запосли и лице које нема положен државни стручни испит, али је дужно да га положи у року утврђеном овим законом.

(3) Поред тога за рад на положају потребно је и стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, МАСТЕР СТРУКОВНИМ СТУДИЈАМА, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету и најмање ~~девет~~ СЕДАМ година радног искуства у струци или ~~седам~~ ПЕТ година радног искуства у струци од којих најмање две године на руководећим радним местима или ~~пет година~~ ЧЕТИРИ ГОДИНЕ радног искуства на руководећим радним местима У СТРУЦИ.

(4) Државни службеник који је први пут постављен на положај дужан је да у року од једне године од дана постављења на положај похађа програм обуке из члана 97в у областима стручног усавршавања утврђеним за државне службенике који се први пут постављају на положај.

Напредовање на више извршилачко радно место

Члан 88.

(1) Руководилац може да премести на непосредно више извршилачко радно место државног службеника коме је најмање два пута узастопно утврђено да превазилази очекивања, ако постоји слободно радно место и државни службеник испуњава услове за рад на њему и има потребне компетенције.

(2) Изузетно, државни службеник који је премештен на непосредно више радно место јер је два пута узастопно утврђено да превазилази очекивања може, и ако не испуњава услове везане за радно искуство у струци, да буде премештен на непосредно више радно место ако је опет утврђено да превазилази очекивања.

(3) Руководилац може да премести на непосредно више извршилачко радно место државног службеника коме је у периоду од пет година узастопно утврђено најмање да испуњава очекивања.

(4) Државни службеник може да се премести на радно место руководиоца уже унутрашње јединице у државном органу, у складу са ст. 1-3. овог члана на предлог непосредног руководиоца, који се даје након спроведене анализе Службе за управљање кадровима о индивидуалном потенцијалу за развој државног службеника - за државне службенике из органа државне управе, односно анализе јединице за управљање кадровима у државном органу - за државне службенике у другом државном органу.

(5) ПОРЕД УСЛОВА КОЛИ СЕ ОДНОСЕ НА ИСХОДЕ ВРЕДНОВАЊА РАДНЕ УСПЕШНОСТИ И ПОТРЕБНЕ КОМПЕТЕНЦИЈЕ ИЗ СТ. 1-4. ОВОГ ЧЛАНА, ДРЖАВНИ СЛУЖБЕНИК МОЖЕ НАПРЕДОВАТИ АКО ЈЕ У СВАКОЈ

КАЛЕНДАРСКОЈ ГОДИНИ ЗА КОЈУ ЈЕ ВРЕДНОВАНА ЊЕГОВА РАДНА УСПЕШНОСТ, УСПЕШНО ПОХАЋАО НАЈМАЊЕ ДВЕ ОБУКЕ.

~~(5)~~ (6) Након премештаја државни орган упућује државног службеника на учешће у програму обука руководиоца.

~~(6)~~ (7) Државни органи из става 4. овог члана могу остварити сарадњу са Службом за управљање кадровима ради пружања стручне и саветодавне помоћи у анализи индивидуалних потенцијала за развој државног службеника.

~~(7)~~ (8) Вредновање радне успешности И ПОХАЋАНЕ ОБУКЕ на коме је засновано једно напредовање не ~~узима~~ УЗИМАЈУ се у обзир за следеће напредовање.

(8) (9) Прекид у вредновању радне успешности услед одсутности са рада државног службеника не сматра се прекидом узастопности из ст. 1-3. овог члана.

Члан 96.

(1) Стручно усавршавање је право и дужност државног службеника да стиче знања и вештине, односно способности за извршавање послова радног места, у складу са потребама државног органа.

~~(2) Руководилац је дужан да државном службенику омогући стручно усавршавање за извршавање послова радног места у складу са програмима стручног усавршавања утврђеним овим законом.~~

(2) РУКОВОДИЛАЦ ЈЕ ДУЖАН ДА ДРЖАВНОМ СЛУЖБЕНИКУ ОМОГУЋИ СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ ЗА ИЗВРШАВАЊЕ ПОСЛОВА РАДНОГ МЕСТА У СКЛАДУ СА ПРОГРАМИМА ОБУКА УТВРЂЕНИМ ОВИМ ЗАКОНОМ, А ДРЖАВНИ СЛУЖБЕНИК ЈЕ ДУЖАН ДА ПОХАЋА НАЈМАЊЕ ДВЕ ОБУКЕ У ГОДИНИ ЗА КОЈУ СЕ ДОНОСИ ПРОГРАМ ОБУКЕ, А КОЈИМА СЕ ОСТВАРУЈУ ЦИЉЕВИ ВРЕДНОВАЊА РАДНЕ УСПЕШНОСТИ.

(3) ПОТРЕБА ЗА СТРУЧНИМ УСАВРШАВАЊЕМ ДРЖАВНОГ СЛУЖБЕНИКА И ОБЛАСТИ СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА У КОЈОЈ СЕ УНАПРЕЂУЈУ И РАЗВИЈАЈУ КОМПЕТЕНЦИЈЕ ДРЖАВНОГ СЛУЖБЕНИКА, УТВРЂУЈУ СЕ У ПОСТУПКУ ВРЕДНОВАЊА ЊЕГОВЕ РАДНЕ УСПЕШНОСТИ, А ОБУКЕ КОЈЕ ЋЕ ДРЖАВНИ СЛУЖБЕНИК ДА ПОХАЋА У КАЛЕНДАРСКОЈ ГОДИНИ ОДРЕЂУЈЕ НЕПОСРЕДНИ РУКОВОДИЛАЦ У САРАДЊИ СА ДРЖАВНИМ СЛУЖБЕНИКОМ, ВОДЕЋИ РАЧУНА ДА ОБУКЕ ДОПРИНОСЕ ОСТВАРИВАЊУ ЦИЉЕВА ИЗ ЧЛАНА 82. СТ. 1. И 2. ОВОГ ЗАКОНА.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

ЧЛАН 1

(1) ПОДЗАКОНСКА АКТА ДОНЕТА НА ОСНОВУ ЗАКОНА О ДРЖАВНИМ СЛУЖБЕНИЦИМА („СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК РС”, БР. 79/05, 81/05 – ИСПРАВКА, 83/05 – ИСПРАВКА, 64/07, 67/07 – ИСПРАВКА, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25 – ОДЛУКА УС И 19/25) УСАГЛАСИЋЕ СЕ СА ОДРЕДБАМА ОВОГ ЗАКОНА ДО ПОЧЕТКА ПРИМЕНЕ ОВОГ ЗАКОНА.

(2) ПРАВИЛНИЦИ О УНУТРАШЊЕМ УРЕЂЕЊУ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ МЕСТА УСКЛАДИЋЕ СЕ СА ОДРЕДБАМА ОВОГ ЗАКОНА У РОКУ ОД ШЕСТ МЕСЕЦИ ОД ДАНА СТУПАЊА НА СНАГУ ОВОГ ЗАКОНА.

(3) РАДНА МЕСТА РАЗВРСТАНА У ЗВАЊЕ МЛАЂИ САВЕТНИК КОЈА СУ УТВРЂЕНА У ПРАВИЛНИЦИМА О УНУТРАШЊЕМ УРЕЂЕЊУ И

СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ МЕСТА ВАЖЕЋИМ НА ДАН СТУПАЊА НА СНАГУ ОВОГ ЗАКОНА, РАЗВРСТАВАЈУ СЕ У РАДНА МЕСТА У ЗВАЊЕ САВЕТНИКА.

(4) ДРЖАВНИ СЛУЖБЕНИЦИ КОЈИ СУ НА ДАН СТУПАЊА НА СНАГУ ОВОГ ЗАКОНА РАСПОРЕЂЕНИ НА РАДНА МЕСТА РАЗВРСТАНА У ЗВАЊЕ МЛАЂЕГ САВЕТНИКА, НАСТАВЉАЈУ ДА РАДЕ НА ТИМ РАДНИМ МЕСТИМА ДО УСВАЈАЊА ПРАВИЛНИКА О УНУТРАШЊЕМ УРЕЂЕЊУ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ МЕСТА УСКЛАЂЕНИХ СА ОДРЕДБАМА ОВОГ ЗАКОНА, НАКОН ЧЕГА СЕ РАСПОРЕЂУЈУ НА РАДНА МЕСТА САВЕТНИКА.

(5) ДРЖАВНИМ СЛУЖБЕНИЦИМА, КОЈИ СУ ДО ДАНА ПОЧЕТКА ПРИМЕНЕ ОВОГ ЗАКОНА РАСПОРЕЂЕНИ НА РАДНА МЕСТА РАЗВРСТАНА У ЗВАЊЕ МЛАЂЕГ САВЕТНИКА, НЕ МОЖЕ ПРЕСТАТИ РАДНИ ОДНОС ПРИМЕНОМ ОДРЕДАБА ОВОГ ЗАКОНА.

(6) ДРЖАВНИМ СЛУЖБЕНИЦИМА, КОЈИ СУ ДО ДАНА ПОЧЕТКА ПРИМЕНЕ ОВОГ ЗАКОНА РАСПОРЕЂЕНИ НА РАДНА МЕСТА РАЗВРСТАНА У ЗВАЊЕ МЛАЂЕГ САВЕТНИКА, ИСХОД ВРЕНОВАЊА РАДНЕ УСПЕШНОСТИ ЗА 2025. ГОДИНУ ЗА ОБАВЉАЊЕ ПОСЛОВА РАЗВРСТАНИХ У ЗВАЊЕ МЛАЂЕГ САВЕТНИКА СМАТРА СЕ ИСХОДОМ ВРЕДНОВАЊА РАДНЕ УСПЕШНОСТИ ЗА ОБАВЉАЊЕ ПОСЛОВА РАЗВРСТАНИХ У ЗВАЊЕ САВЕТНИКА.

(7) ПРОБНИ РАД И ПРИПРАВНИЧКИ СТАЖ КОЈИ СУ ЗАПОЧЕТИ ДО СТУПАЊА НА СНАГУ ОВОГ ЗАКОНА ОКОНЧАЋЕ СЕ ПРИМЕНОМ ПРОПИСА ПРЕМА КОЈИМА СУ ЗАПОЧЕТИ.

(8) ПОСТУПЦИ ОДЛУЧИВАЊА О ПРАВИМА И ДУЖНОСТИМА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА КОЈИ СУ ЗАПОЧЕТИ ДО СТУПАЊА НА СНАГУ ОВОГ ЗАКОНА ОКОНЧАЋЕ СЕ ПРИМЕНОМ ПРОПИСА ПРЕМА КОЈИМА СУ ЗАПОЧЕТИ.

(9) ИНТЕРНИ, ОДНОСНО ЈАВНИ КОНКУРСИ ЗА ПОПУЊАВАЊЕ РАДНИХ МЕСТА РАЗВРСТАНИХ У ЗВАЊЕ МЛАЂЕГ САВЕТНИКА, КОЈИ НИСУ ОКОНЧАНИ ДО ПОЧЕТКА ПРИМЕНЕ ОВОГ ЗАКОНА, ОКОНЧАЋЕ СЕ РЕШЕЊЕМ О ОБУСТАВИ КОНКУРСНОГ ПОСТУПКА.

ЧЛАН 2.

УСЛОВ У ПОГЛЕДУ ПОХАЂАЊА ОБУКА ПОТРЕБНИХ ЗА НАПРЕДОВАЊЕ ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА ИЗ ЧЛАНА 88. ОВОГ ЗАКОНА, НЕ ОДНОСИ СЕ НА КАЛЕНДАРСКЕ ГОДИНЕ ПРЕ ПОЧЕТКА ПРИМЕНЕ ОВОГ ЗАКОНА.

ЧЛАН 3.

ОВАЈ ЗАКОН СТУПА НА СНАГУ ОСМОГ ДАНА ОД ДАНА ОБЈАВЉИВАЊА У „СЛУЖБЕНОМ ГЛАСНИКУ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ”, А ПРИМЕЊУЈЕ СЕ ОД 1. ЈАНУАРА 2026. ГОДИНЕ.