

**ВЛАДА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ**

**МИНИСТАРСТВО ДРЖАВНЕ УПРАВЕ И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ**

СРЕДЊОРОЧНИ ПЛАН

МИНИСТАРСТВА ДРЖАВНЕ УПРАВЕ И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

ЗA ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2023. ГОДИНЕ

Београд, јануар 2021.

Садржај

[Увод 3](#_Toc62564168)

[Информације о обвезнику средњорочног планирања 4](#_Toc62564169)

[Надлежности Министарства 5](#_Toc62564170)

[Организациона структура Mинистарства 7](#_Toc62564171)

[Табеларни приказ мера и активности Министарства државнe управe и локалнe самоуправe за период 2021-2023. 9](#_Toc62564172)

[Прилог 2. План нормативних активности (члан 13. Уредбе) 31](#_Toc62564173)

[Прилог 3. Средњорочни оквир расхода обвезника средњорочног планирања по програмској класификацији и мерама и активностима из средњорочног плана (члан 14. Уредбе) 43](#_Toc62564174)

# Увод

Законом о планском систему Републике Србије ("Службени гласник РС", број 30/2018), уведена је обавеза израде и доношења средњорочног плана, између осталих и за органе државне управе (члан 26. наведеног Закона). Истим чланом је уведена обавеза израде и објављивања средњорочног плана до 31. јануара текуће године на интернет страници органа државне управе.

Уредбом о методологији за израду средњорочних планова ("Службени гласник РС", број 8/2019) прописана је обавезна форма и садржина средњорочног плана, у складу са којом је израђен први средњорочни план за Министарство државне управе и локалне самоуправе у 2020. години и након тога, Министарство државне управе и локалне самоуправе (у даљем тексту: МДУЛС) објављује и други Средњорочни план у 2021. години. Уз Средњорочни план Министарства објављују се Прилог број 2. План нормативних активности обвезника средњорочног планирања и Прилог број 3. Средњорочни оквир расхода обвезника средњорочног планирања по програмској класификацији и мерама и активностима из средњорочног плана, у складу са чланом 2. наведене уредбе.

У складу са чланом 23. Уредбе, овај план је одобрен и усвојен од стране руководиоца органа државне управе односно обвезника средњорочног планирања 29. јануара 2021. године.

# Информације о обвезнику средњорочног планирања

**Назив државног органа**: Министарство државне управе и локалне самоуправе

**Адреса седишта**: Бирчанинова бр. 6, 11000 Београд

**ПИБ**: 108512042 **Матични број**: 17855255

У просторијама Министарства у Бирчаниновој бр. 6, смештени су министар, Кабинет министра, државни секретари, Секретаријат Министарства, Сектор за управљање људским ресурсима, Сектор за стручно усавршавање и Сектор за матичне књиге и регистре.

У Ул. Коче Поповића бр. 3 у Београду смештен је Сектор за систем локалне самоуправе.

У улици Дечанска бр.8, Београд смештен је Управни инспекторат.

У Ул. Дечанској бр. 8а у Београду смештен је Сектор за европске интеграције и међународну сарадњу, део Сектора за јавну управу (Одељење за стратешко планирање јавне управе, Одељење за уређење и координацију система јавне управе и Група за организацију и рад јавне управе), Група за интерну ревизију.

У Ул. Добрињској бр. 11, смештен је Одсек за подршку развоју електронске управе (део Сектора за јавну управу) у коме се налази Српско корејски информатички приступни центар <http://skipcentar.rs/sr_RS/> .

**Информатор о раду доступан је јавности у електронској форми на веб сајту Министарства државне управе и локалне самоуправе:** <http://mduls.gov.rs/javnost-u-radu/informator-o-radu/>.

**Пријем поште** врши се преко писарнице Министарства државне управе и локалне самоуправе Бирчанинова 6, 11000 Београд.

**Пријем странака** се обавља уз предходну најаву и договор, писаним или усменим путем.

**Електронска пошта** може се доставити на електронску адресу: [sekretarijat.mduls@mduls.gov.rs](mailto:sekretarijat.mduls@mduls.gov.rs)

**Телефон централе**: 011/ 3620 146

# Надлежности Министарства

Министарство државне управе и локалне самоуправе образовано у складу са чланом 11. Закона о министарствима („Службени гласник РС“, број 128/2020) од 26. октобра 2020. године, да обавља следеће послове:

Министарство државне управе и локалне самоуправе обавља послове државне управе који се односе на: систем државне управе и организацију и рад министарстава, посебних организација, јавних агенција и јавних служби; Заштитника грађана; управну инспекцију; управни поступак; развој електронске управе; припрему закона, других прописа, стандарда и мера у области електронске управе; изборе за републичке органе; радне односе и плате у државним органима; радне односе и плате у јавним агенцијама и јавним службама; државни стручни испит; изградњу капацитета и стручно усавршавање запослених у државним органима; матичне књиге; регистар грађана; печате, политичко организовање; регистар политичких странака; непосредно изјашњавање грађана; јединствени бирачки списак, као и друге послове одређене законом.

Министарство државне управе и локалне самоуправе обавља послове државне управе који се односе на: систем локалне самоуправе и територијалне аутономије; усмеравање и подршку јединицама локалне самоуправе у обезбеђивању законитости и ефикасности рада; изградњу капацитета и стручно усавршавање запослених у органима јединица локалне самоуправе; радне односе и плате у јединицама локалне самоуправе и аутономним покрајинама; територијалну организацију Републике Србије, као и друге послове одређене законом.

Министарство државне управе и локалне самоуправе обавља послове државне управе који се односе на стварање услова за приступ и реализацију пројеката из делокруга тог министарства који се финансирају из средстава претприступних фондова Европске уније, донација и других облика развојне помоћи, као и друге послове одређене законом.

Управни инспекторат је орган управе у саставу Министарства државне управе и локалне самоуправе, образован   [Законом о управној инспекцији](http://mduls.gov.rs/wp-content/uploads/zakon-o-upravnoj-inspekciji.pdf). Одређене послове из делокруга Управног инспектората обављају државни службеници у окружним подручним јединицама и подручним јединицама ширим од подручја управног округа ван седишта Управног инспектората.

Управна инспекција врши надзор над радом и поступањем органа државне управе, служби судова, јавних тужилаштава, Републичког јавног правобранилаштва, служби Народне скупштине, председника Републике, Владе, Уставног суда и служби органа чије чланове бира Народна скупштина, као и органа територијалне аутономије и јединица локалне самоуправе.

Управна инспекција контролише да ли ови органи раде у складу са  прописима којима се уређује државна управа, радни односи у државним органима и органима јединица локалне самоуправе, општи управни поступак и посебни управни поступци, изглед и употреба грба, заставе и химне Републике Србије, службена употреба језика и писама, печат државних и других органа, бирачки спискови и матичне књиге, политичке странке и удружења и слободан приступ информацијама од јавног значаја.

Организациона структура Mинистарства

МИНИСТАР

Одсек за правне и кадровске послове

набавки,kadrovske I poslove javnih nabavkiнсијске послове

СЕКРЕТАРИЈАТ

Група за каталогизацију и вредновање рм

У И

П Н

Р С

А П

В Е

Н К

И Т

О

Р

А

Т

Одељење управне инспекције Београд

Група за послове јавних набавки

Група за аналитичке, статистичко-евиденционе, кадровске и опште-правне послове

Група за интерну ревизију

ДРЖАВНИ СЕКРЕТАР

Одсек управне инспекције Смедерево

Одељење за финансијске и опште послове

Одсек за јавност рада

КАБИНЕТ МИНИСТРА

Сектор управне инспекције

Одсек управне инспекције Ниш

Одсек за финансијске послове

Одсек за опште и информатичке послове

Група управне инспекције Нови Сад

Одељење за пројекте

СЕКТОР ЗА ЈАВНУ УПРАВУ

СЕКТОР ЗА УПРАВЉАЊЕ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА

СЕКТОР ЗА МАТИЧНЕ КЊИГЕ И РЕГИСТРЕ

СЕКТОР ЗА ЕВРОПСКЕ ИНТЕГРАЦИЈЕ И МЕЂУНАРОДНУ САРАДЊУ

СЕКТОР ЗА СИСТЕМ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ

СЕКТОР ЗА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ

Одељење за уређење и координацију система јавне управе

Одсек за систем радних односа

Одсек за развој система локалне самоуправе

Одсек за изградњу капацитета и стручно усавршавање

Одељење за лични статус грађана

Група за аналитику у области управања људским ресурсима

Одељење зa стратешко планирање јавне управе

Група за управаљање променама у систему локалне самоуправе

Група за планирање и припрему пројеката

Група за радне односе

Група за стручне испите

Одсек за политичко организовање

Група за управљање реформом јавне управе

Одсек за систем плата и каталогизацију и вредновање радних места у јавном сектору

Одсек за оперативне и послове техничке подршке

Група за спровођење и праћење спровођења пројеката

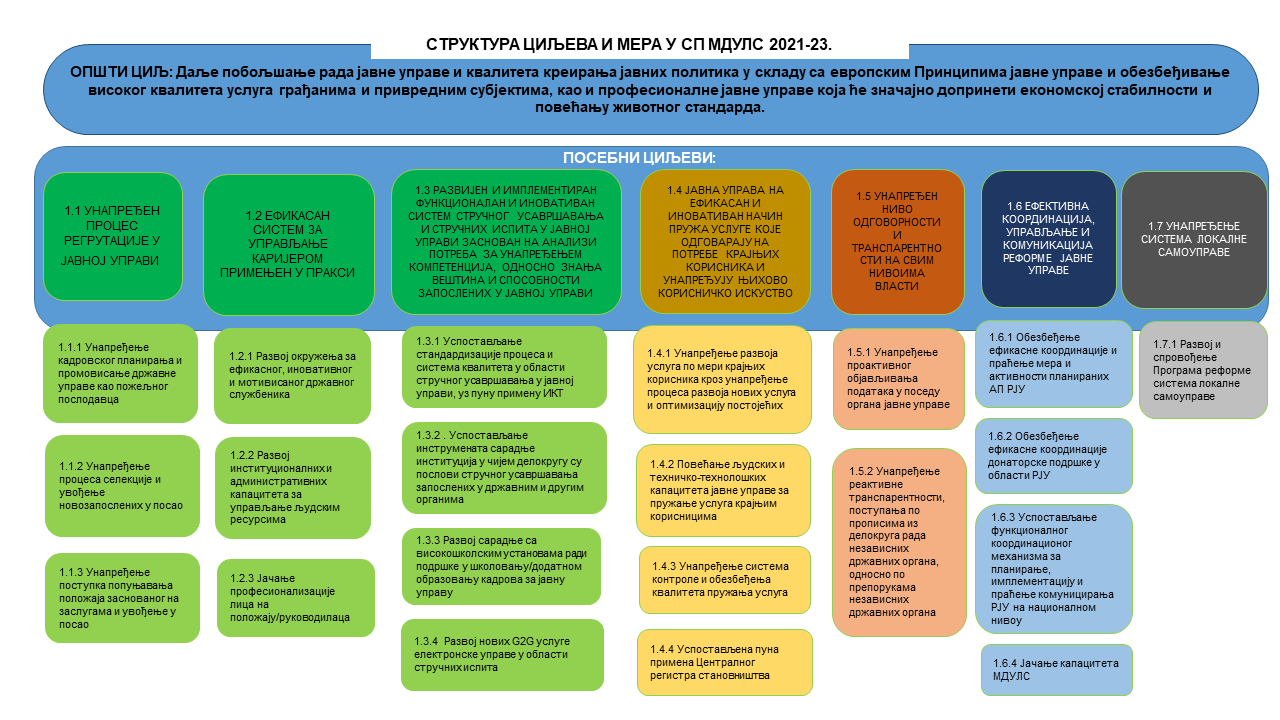
Одсек за подршку развоју електронске управе

Група за уређивање система плата

Група за организацију и рад јавне управе

Група за каталогизацију и вредновање радних места у јавном сектору

Група за европске интеграције и међународну сарадњу



|  |
| --- |
| Табеларни приказ мера и активности Министарства државнe управe и локалнe самоуправe за период 2021-2023. |
| **Општи циљ 1: Даље побољшање рада јавне управе и квалитета креирања јавних политика у складу са европским Принципима јавне управе и обезбеђивање високог квалитета услуга грађанима и привредним субјектима, као и професионалне јавне управе која ће значајно допринети економској стабилности и повећању животног стандарда.** |
| Плански документ из ког је циљ преузет: Нацрт акционог плана Стратегије реформе јавне управе 2021-25 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатељ(и) на нивоу општег циља** | **Jединица мере** | **Извор провере** | **Почетна вредност** | **Базна година** | **ЦВ у 2021** | **ЦВ у 2022** | **ЦВ у 2023** |
| Делотворност власти (Светска банка) – перцентилни ранг (0–100) | % | Светска банка, https://info.worldbank.org/governance/wgi/Home/Documents | 53.37% | 2019 | 54-55% | 55-57% | 58-59% |
| Степен задовољства грађана и привреде пруженим услугама јавне управе | Оцена на скали 0-9 | Балкан Барометар, https://www.rcc.int/balkanbarometer/publications | 4 | 2020 | 4.5 | 5 | 5 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Посебан циљ 1.1 Унапређен процес регрутације у јавној управи** | | | | | | | |
| Плански документ из ког је циљ преузет: Нацрт акционог плана за спровођење Стратегије реформе јавне управе 2021-25 | | | | | | | |
| Буџетски програм који преузима посебан циљ (шифра и назив): | | | | | | | |
| **Показатељ(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)** | **Jединица мере** | **Извор провере** | **Почетна вредност** | **Базна година** | **ЦВ у 2021** | **ЦВ у 2022** | **ЦВ у 2023** | |
| Меритократија и ефикасност запошљавања државних службеника (СИГМА принцип) | Бројчани, повећана вредност показатеља пожељна | СИГМА мониторинг извештај | 3 | 2019 | 3 | 4 | 4 | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Мера 1.1.1: Унапређење кадровског планирања и промовисање државне управе као пожељног послодавца** | | | | | | | | |
| Плански документ из ког је мера преузета : Нацрт акционог плана за спровођење Стратегије реформе јавне управе 2021-25 | | | | | | | | |
| Период спровођења: 2021-22 | | | | Тип мере: Институционално управљачко организациона | | | | |
| **Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)** | **Jединица мере** | **Извор провере** | **Почетна вредност** | | **Базна година** | **ЦВ у 2021** | **ЦВ у 2022** | **ЦВ у 2023** |
| Запошљавање засновано на исказаним кадровским потребама органа | Процентуални на скали од 0-100%, повећана вредност показатеља пожељна | Извештаји о квалитету попуњавања радних места у државном органу Увид у кадровски план, односно правилнике о организацији и систематизацији радних места | Нема података за тренд у прошлости с обзиром да нису донесени кадровски планови за 2016, 2017. и 2018. годину. | | 2020 | 20% | 25%-30% | 30%-35% |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Назив активности:** | **Период спровођења** | **Орган (oрганизациона јединица) која спроводи активност** | **Органи партнери у спровођењу активности** | **Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.** | | | | |
| **Извор финансирања** | **Веза са програмским буџетом (ПР-ПА/ПЈ)** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1.1.1.1 Анализа примене постојећег оквира планирања кадрова у државним органима и израда препорука за унапређење са предлогом запошљавања кадрова у приоритетним областима рада | 1. квартал 2021- 3. квартал 2021. | МДУЛС (Сектор за управљање људским ресурсима) | СУК МФ | ГИЗ |  | 1,200.00 |  |  |
| 1.1.1.2. Преиспитивање начела за унутрашње уређење и организацију у органима државне управе у циљу ефикаснијег кадровског планирања | 3. квартал 2021- 3. квартал 2022. | МДУЛС (Сектор за управљање људским ресурсима) | СУК | ГИЗ |  |  | 3,006.30 |  |
| 1.1.1.3. Иновирање методологије за планирање кадрова у складу са препорукама из претходне активности | 3. квартал 2021- 3. квартал 2022. | МДУЛС (Сектор за управљање људским ресурсима) | СУК МФ | ГИЗ |  |  | 1,800.00 |  |
| 1.1.1.4. Подршка јединицама локалне самоуправе у процесу кадровског планирања | 3. квартал 2021. -  2. квартал 2022. | МДУЛС (Сектор за управљање људским ресурсима) | СКГО | Пројекат Савета Европе- Програм управљања људским ресурсима у локалним самоуправама- Фаза 2 |  |  | 9,000.00 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Мера 1.1.2:** **Унапређење процеса селекције и увођење новозапослених у посао** | |
| Плански документ из ког је мера преузета: Нацрт акционог плана за спровођење Стратегије реформе јавне управе 2021-25 | |
| Период спровођења: 2021-23 | Тип мере: Институционално управљачко организациона |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)** | **Jединица мере** | **Извор провере** | **Почетна вредност** | **Базна година** | **ЦВ у 2021** | **ЦВ у 2022** | **ЦВ у 2023** |
| Степен у коме оквир компетенција одговара потребама и кључним вредностима рада државне управе | Бројчани на скали од 0 до 4, повећана вредност показатеља пожељна | Извештаји МДУЛС, СУК и ЈЛС |  | 2019 | 2 | 2 | 3 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Назив активности:** | **Период спровођења** | **Орган (oрганизациона јединица) која спроводи активност** | **Органи партнери у спровођењу активности** | **Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.** | | | | |
| **Извор финансирања** | **Веза са програмским буџетом (ПР-ПА/ПЈ)** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1.1.2.1. Израда Оквира компетенција за запослене у органима АП и ЈЛС са мапом пута за интегрисање у УЉР | 1. квартал 2021- 2 квартал 2021. | МДУЛС (Сектор за управљање људским ресурсима) | СКГО СУК НАЈУ | ЕУ/Савет Европе |  | 3,600.00 |  |  |
| 1.1.2.2. Измена нормативног оквира за запослене у органима АП и ЈЛС у циљу интегрисања оквира компетенција | 2. квартал 2021- 3 квартал 2023. | МДУЛС  (Сектор за управљање људским ресурсима) | СКГО СУК | Буџет РС | 0613/0003 | 260.00 |  |  |
| 1.1.2.3. Израда упоредноправне анализе о централизованом запошљавању приправника у државној управи, са предлогом модела који је оптималан за државну управу Републике Србије | 1. квартал 2023- 4. квартал 2023. | МДУЛС (Сектор за управљање људским ресурсима) | СУК | Нису обезбеђена средства - Потребна пројектна подршка |  |  |  | 3,780.00 |
| 1.1.2.4. Анализа односа провере општих и посебних функционалних компетенција у процесу регрутације, државног стручног испита и уводних обука за рад у државној управи и предлог мера за отклањање вишеструких провера истих компетенција у различитим фазама радног односа | 1.квартал 2023- 4. квартал 2023. | МДУЛС (Сектор за управљање људским ресурсима) | СУК  НАЈУ | Нису обезбеђена средства - Потребна пројектна подршка |  |  |  | 450.00 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Мера 1.1.3:** **Унапређење поступка попуњавања положаја заснованог на заслугама и увођење у посао** | | | | | | | | |
| Плански документ из ког је мера преузета : Нацрт акционог плана за спровођење Стратегије реформе јавне управе 2021-25 | | | | | | | | |
| Период спровођења: 2021-2022 | | | | Тип мере: Институционално управљачко организациона | | | | |
| **Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)** | **Jединица мере** | **Извор провере** | **Почетна вредност** | | **Базна година** | **ЦВ у 2021** | **ЦВ у 2022** | **ЦВ у 2023** |
| Проценат попуњених радних места лица на положају у складу са оквиром компетенција у односу на укупан број положаја | Процентуални на скали од 0-100%, повећана вредност показатеља пожељна | Извештај СУК-а | 37% | | 2019 | >40% | >50% | >60% |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Назив активности:** | **Период спровођења** | **Орган (oрганизациона јединица) која спроводи активност** | **Органи партнери у спровођењу активности** | **Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.** | | | | |
| **Извор финансирања** | **Веза са програмским буџетом (ПР-ПА/ПЈ)** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1.1.3.1. Израда анализе законодавног оквира којим се уређује поступак и овлашћење за постављење на положај и вршиоца дужности и предлози мера за унапређење | 1. квартал 2021– 4.квартал 2021 | МДУЛС (Сектор за управљање људским ресурсима) | ГЕН СЕК/СУК/ВСС | Буџет РС | 0613/0003 | 390.00 |  |  |
| 1.1.3.2. Измена нормативног оквира у делу постављења на положај вршиоца дужности у складу са предлогом мера за унапређење | 1.квартал 2022– 1.квартал 2022 | МДУЛС (Сектор за управљање људским ресурсима) | ГЕН СЕК/СУК/ВСС | Буџет РС - текући трошкови запослених | 0613/0003 |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Посебан циљ 1.2. Ефикасан систем за управљање каријером примењен у пракси** | | | | | | | |
| Плански документ из ког је циљ преузет: Нацрт акционог плана за спровођење Стратегије реформе јавне управе 2021-25 | | | | | | | |
| Буџетски програм који преузима посебан циљ (шифра и назив): | | | | | | | |
| **Показатељ(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)** | **Jединица мере** | **Извор провере** | **Почетна вредност** | **Базна година** | **ЦВ у 2021** | **ЦВ у 2022** | **ЦВ у 2023** | |
| Степен у ком је развијен систем за управљање каријером државних службеника | Бројчани на скали од 0-4, повећана вредност показатеља пожељна у оквиру дефинисаног распона | Извештај о раду Службе за управљање кадровима | 1 | 2020 | 1 | 1 | 2 | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Мера 1.2.1: Развој окружења за ефикасног, иновативног и мотивисаног државног службеника** | | | | | | | | |
| Плански документ из ког је мера преузета : Нацрт акционог плана за спровођење Стратегије реформе јавне управе 2021-25 | | | | | | | | |
| Период спровођења: 2021-23 | | | Тип мере: Институционално управљачко организациона | | | | | |
| **Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)** | **Jединица мере** | **Извор провере** | | **Почетна вредност** | **Базна година** | **ЦВ у 2021** | **ЦВ у 2022** | **ЦВ у 2023** |
| Дистрибуција исхода вредновања радне успешности одговара стандардима УЉР | Процентуални на скали од 0-100%, смањена вредност показатеља пожељна у оквиру дефинисаног распона | Извештај СУК-а о вредновању радне успешности | | 75% | 2020 | 70% | <70% | <65% |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Назив активности:** | **Период спровођења** | **Орган (oрганизациона јединица) која спроводи активност** | **Органи партнери у спровођењу активности** | **Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.** | | | | |
| **Извор финансирања** | **Веза са програмским буџетом (ПР-ПА/ПЈ)** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1.2.1.1. Израда студије о моделима радног ангажовања запослених ван просторија послодавца (рад од куће или рад на даљину) са предлогом могућности њиховог увођења у рад органа државне управе Републике Србије | 1 квартал 2021- 2. квартал 2021. | МДУЛС (Сектор за управљање људским ресурсима) | МФ ГЕНСЕК | СИГМА |  |  |  |  |
| 1.2.1.2. Припрема Нацрта закона којим се уређују плате државних службеника и намештеника у складу са системским законом о платама | 1. квартал 2021- 4. квартал 2021. | МДУЛС (Сектор за управљање људским ресурсима) | МФ СУК | Буџет РС - текући трошкови запослених | 0613/0003 |  |  |  |
| 1.2.1.3. Израда компаративне анализе о моделима ангажовања државних службеника на међународним пројектима и остваривање њихове улоге у процесу приступања ЕУ са предлогом модела за државну управу Републике Србије, као и анализе о стажирању државних службеника у сродним институцијама чланица ЕУ и институцијама ЕУ | 1. квартал 2022- 3. квартал 2022. | МДУЛС (Сектор за управљање људским ресурсима) | МЕИ РСЈП МФ | Нису обезбеђена средства-Потребна је пројектна подршка |  |  | 1,800.00 |  |
| 1.2.1.4. Имплементација реформе система плата у јавном сектору | 1. квартал 2022- 4. квартал 2022. | МДУЛС (Сектор за управљање људским ресурсима) | МФ | Буџет РС - текући трошкови запослених | 0613/0003 |  |  |  |
| 1.2.1.5. Израда анализе функције УЉР у јавним агенцијама са предлозима за унапређење | 1. квартал 2022- 4. квартал 2022 | МДУЛС(Сектор за управљање људским ресурсима) | СУК | Нису обезбеђена средства - Потребна је пројектна подршка |  |  | 1,800.00 |  |
| 1.2.1.6. Подршка имплементацији Оквира компетенција у функције УЉР у АП и ЈЛС | 1.квартал 2023- 4. квартал 2023 | МДУЛС (Сектор за управљање људским ресурсима) | СУК/СКГО | ЕУ/Савет Европе |  |  |  | 18,000.00 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Мера 1.2.2: Развој институционалних и административних капацитета за управљање људским ресурсима** | | | | | | | | |
| Плански документ из ког је мера преузета : Нацрт акционог плана за спровођење Стратегије реформе јавне управе 2021-25 | | | | | | | | |
| Период спровођења: 2021-23 | | | Тип мере: Институционално управљачко организациона | | | | | |
| **Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)** | **Jединица мере** | **Извор провере** | | **Почетна вредност** | **Базна година** | **ЦВ у 2021** | **ЦВ у 2022** | **ЦВ у 2023** |
| Степен у коме је извршена стандардизација кадровских послова у државним органима | Степен – квалитативни показатељ на нивоу излазног резултата | Извештај о анализи капацитета кључних институција, Информациони систем за УЉР Извештај НАЈУ | | 0% | 2020 | 1 | 2 | 3 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Назив активности:** | **Период спровођења** | **Орган (oрганизациона јединица) која спроводи активност** | **Органи партнери у спровођењу активности** | **Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.** | | | | |
| **Извор финансирања** | **Веза са програмским буџетом (ПР-ПА/ПЈ)** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1.2.2.1. Припрема акционог плана за јачање капацитета јединица за кадрове у органима државне управе и спровођење активности предвиђених АП | 1.квартал 2021-4.квартал 2023 | МДУЛС (Сектор за управљање људским ресурсима) | СУК НАЈУ РЕСОРНА МИНИСТАРСТВА | ГИЗ |  | 1,200.00 |  |  |
| 1.2.2.2. Анализа организације функције УЉР у органима АП и ЈЛС и утврђивање праваца будућег развоја у складу са савременим формама УЉР | 1. квартал 2022-4.квартал 2022. | МДУЛС (Сектор за управљање људским ресурсима) | СКГО | ЕУ/Савет Европе |  |  | 18,000.00 |  |
| 1.2.2.3. Анализа организације функције УЉР у органима државне управе и утврђивање праваца будућег развоја у складу са савременим формама УЉР | 1. квартал 2023-4.квартал 2023. | МДУЛС (Сектор за управљање људским ресурсима) | СУК | ГИЗ |  |  |  | 1,200.00 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Мера 1.2.3: Јачање професионализације лица на положају/руководилаца** | | | | | | | | |
| Плански документ из ког је мера преузета : Нацрт акционог плана за спровођење Стратегије реформе јавне управе 2021-25 | | | | | | | | |
| Период спровођења: 2021-23 | | | Тип мере: Институционално управљачко организациона | | | | | |
| **Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)** | **Jединица мере** | **Извор провере** | | **Почетна вредност** | **Базна година** | **ЦВ у 2021** | **ЦВ у 2022** | **ЦВ у 2023** |
| Степен у ком је обезбеђена правна заштита лица на положају/руководилаца (базиран на пет СИГМА подиндикатора) | Бројчана | СИГМА мониторинг извештај | | 9 | 2019 | 11 | 11 | 13 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Назив активности:** | **Период спровођења** | **Орган (oрганизациона јединица) која спроводи активност** | **Органи партнери у спровођењу активности** | **Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.** | | | | |
| **Извор финансирања** | **Веза са програмским буџетом (ПР-ПА/ПЈ)** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1.2.3.1. Израда стратешког документа о управљању државним службеницима на положају у органима државне управе са мапом пута за интеграцију у прописе | 1. квартал 2021- 4. квартал 2021. | МДУЛС (Сектор за управљање људским ресурсима) | СУК/ВСС ГЕНСЕК НАЈУ ОДУ | Буџет РС - обрачунато у оквиру 2.1.3.1 | 0613/0003 |  |  |  |
| 1.2.3.2. Успостављање показатеља учинка у испуњењу годишњих циљева за лица на положају у поступку вредновања радне успешности | 3. квартал 2021- 4. квартал 2021 | МДУЛС (Сектор за управљање људским ресурсима) | СУК | Буџет РС - текући трошкови запослених | 0613/0003 |  |  |  |
| 1.2.3.3 Имплементација политике о управљању држaвних службеника на положају у нормативни оквир | 1. квартал 2022- 4. квартал 2023. | МДУЛС (Сектор за управљање људским ресурсима) | СУК/ВСС ГЕНСЕК НАЈУ ОДУ | Буџет РС - текући трошкови запослених | 0613/0003 |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Посебан циљ 1.3. Развијен и имплементиран функционалан и иновативан систем стручног усавршавања и стручних испита у јавној управи заснован на анализи потреба за унапређењем компетенција, односно знања вештина и способности запослених у јавној управи** | | | | | | | |
| Плански документ из ког је циљ преузет: Нацрт акционог плана за спровођење Стратегије реформе јавне управе 2021-25 | | | | | | | |
| Буџетски програм који преузима посебан циљ (шифра и назив): | | | | | | | |
| **Показатељ(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)** | **Jединица мере** | **Извор провере** | **Почетна вредност** | **Базна година** | **ЦВ у 2021** | **ЦВ у 2022** | **ЦВ у 2023** | |
| Степен у ком се систем стручног усавршавања и стручних испита у јавној управи формално-правно и у пракси заснива на анализи потреба за унапређењем компетенција, односно стручних знања, оспособљености и вештина запослених | Бројчани на скали од 1 до 5, повећана вредност показатеља пожељна | Закони и извештаји ОДУ и ЈЛС | 3 | 2019 | 4 | 4 | 4 | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Мера 1.3.1:** **Успостављање стандардизације процеса и система квалитета у области стручног усавршавања у јавној управи, уз пуну примену ИКТ** | | | | | | | | |
| Плански документ из ког је мера преузета : Нацрт акционог плана за спровођење Стратегије реформе јавне управе 2021-25 | | | | | | | | |
| Период спровођења: 2021-23 | | | Тип мере: Институционално управљачко организациона | | | | | |
| **Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)** | **Jединица мере** | **Извор провере** | | **Почетна вредност** | **Базна година** | **ЦВ у 2021** | **ЦВ у 2022** | **ЦВ у 2023** |
| Број пословних процеса који се спроводе уз коришћење информационих технологија | Бројчани на скали од 0-6, повећана вредност показатеља пожељна | Централна евиденција програма стручног усавршавања у јавној управи LMS (learning management system) НАЈУ | | 1 | 2020 | 2 | 2 | 3 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Назив активности:** | **Период спровођења** | **Орган (oрганизациона јединица) која спроводи активност** | **Органи партнери у спровођењу активности** | **Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.** | | | | |
| **Извор финансирања** | **Веза са програмским буџетом (ПР-ПА/ПЈ)** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1.3.1.1.Припрема студије о стручном усавршавању у јавној управи\*, са проценом потреба за успостављање минимума јединствених критеријума, мерила и стандарда у изградњи капацитета и стручном усавршавању запослених у јавној управи | 1. квартал 2022- 4. квартал 2022. | МДУЛС , Сектор за стручно усавршавање | НАЈУ | ГИЗ |  |  | 1,200.00 |  |
| 1.3.1.2. Успостављање уже организационе јединице у оквиру основне организационе јединице која у МДУЛС обавља послове стручног усавршавања за усмеравање развоја и праћење спровођења стандардизације процеса стручног усавршавања и система квалитета у области стручног усавршавања у јавној управи | 1. квартал 2022- 4. квартал 2024. | МДУЛС , Сектор за стручно усавршавање | МФ СУК | Буџет РС - условно обезбеђена средства (13,730.656) ЕУ/Савет Европе (8,424.00) | 0607/0011 |  | 3,432.664 | 10,032.66 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Мера 1.3.2:** **Успостављање инстумената сарадње институција у чијем делокругу су послови стручног усавршавања запослених у државним и другим органима** | | | | | | | | |
| Плански документ из ког је мера преузета : Нацрт акционог плана за спровођење Стратегије реформе јавне управе 2021-25 | | | | | | | | |
| Период спровођења: 2022-23 | | | Тип мере: Институционално управљачко организациона | | | | | |
| **Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)** | **Jединица мере** | **Извор провере** | | **Почетна вредност** | **Базна година** | **ЦВ у 2021** | **ЦВ у 2022** | **ЦВ у 2023** |
| Степен у којем је развијен оквир сарадње институција у чијем делокругу су послови стручног усавршавања запослених | Бројчани на скали од 0-1, повећана вредност показатеља пожељна | Извештај о раду МДУЛС и НАЈУ | | 0 | 2019 | 1 | 1 | 1 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Назив активности:** | **Период спровођења** | **Орган (oрганизациона јединица) која спроводи активност** | **Органи партнери у спровођењу активности** | **Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.** | | | | |
| **Извор финансирања** | **Веза са програмским буџетом (ПР-ПА/ПЈ)** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1.3.2.1. Успостављање оквира за унапређење сарадње институција у чијем делокругу су послови организовања и спровођења програма стручног усавршавања запослених у државним и другим органима (мрежа школа) | 1. квартал 2022- 4. квартал 2023. | МДУЛС , Сектор за стручно усавршавање | НАЈУ ПА ДА ОДУ (који имају развијене системе посебног стручног усавршавања) | ЕУ/Савет Европе Буџет РС - текући трошкови запослених | 0607/0011 |  |  | 2,820.00 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Мера 1.3.3: Развој сарадње са високошколским установама ради подршке у школовању/додатном образовању кадрова за јавну управу** | | | | | | | | |
| Плански документ из ког је мера преузета : Нацрт акционог плана за спровођење Стратегије реформе јавне управе 2021-25 | | | | | | | | |
| Период спровођења: 2021-23 | | | Тип мере: Информативно едукативна | | | | | |
| **Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)** | **Jединица мере** | **Извор провере** | | **Почетна вредност** | **Базна година** | **ЦВ у 2021** | **ЦВ у 2022** | **ЦВ у 2023** |
| Проценат органа државне управе и јединица локалне самоуправе које учествују у програмима студентске стручне праксе | Процентуални на скали од 0-100%, повећана вредност показатеља пожељна | Извештај о студентској стручној пракси у органима државне управе и јединицама локалне самоуправе | | Биће накндадно утврђено | 2020 | 40% | 50% | 60% |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Назив активности:** | **Период спровођења** | **Орган (oрганизациона јединица) која спроводи активност** | **Органи партнери у спровођењу активности** | **Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.** | | | | |
| **Извор финансирања** | **Веза са програмским буџетом (ПР-ПА/ПЈ)** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1.3.3.1. Организовање годишњег скупа „Студентска стручна пракса у јавној управи“, ради промоције стручног оспособљавања и усавршавања у јавној управи | 1. квартал 2021- 4. квартал 2023. | МДУЛС , Сектор за стручно усавршавање | НАЈУ ВУ | ЕУ  PAR VISIBILITY AND COMMUNICATION |  | 3,240.00 | 3,240.00 |  |
| 1.3.3.2. Успостављање инструмената за подршку спровођењу система школовања кадрова за јавну управу, једнако усмерену ка теоријским знањима и практичном образовању | 1. квартал 2023- 4. квартал 2023. | МДУЛС , Сектор за стручно усавршавање | НАЈУ СУК ВУ МПНТР | Буџет РС- нису обезбеђена средства | 0607/0011 |  |  | 3,120.00 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Мера 1.3.4: Развој нове G2G услуге електронске управе у области стручних испита** | | | | | | | | |
| Плански документ из ког је мера преузета : Aкциони план за спровођење програма Владе 2021-25 | | | | | | | | |
| Период спровођења: 2021-23 | | | Тип мере: Институционално управљачко организациона | | | | | |
| **Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)** | **Jединица мере** | **Извор провере** | | **Почетна вредност** | **Базна година** | **ЦВ у 2021** | **ЦВ у 2022** | **ЦВ у 2023** |
| Стручни испити из делокруга МДУЛС у којима се пружају услуге електронске управе (кумулатив) | број | Извештај о раду МДУЛС | | 2 | 2020 | 4 | 4 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Назив активности:** | **Период спровођења** | **Орган (oрганизациона јединица) која спроводи активност** | **Органи партнери у спровођењу активности** | **Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.** | | | | | |
| **Извор финансирања** | **Веза са програмским буџетом (ПР-ПА/ПЈ)** | **2021** | **2022** | **2023** | |
| 1.3.4.1. Успостављање електронског управног поступања и електронске комуникације (услуге електронске управе) у раду са државним и другим органима који подносе захтеве за полагање испита за инспектора | јун 2020-јануар 2021. | МДУЛС , Сектор за стручно усавршавање | КИТЕУ | Буџет РС | 0607/0011 | за активности од 1-3  11,982 |  |  | |
| 1.3.4.2. Успостављање електронске услуге издавања уверења о чињеницама о којима се води службена евиденција о положеном стручном испиту (државном стручном испиту, посебном стручном испиту за матичара и испиту за инспектора) | јун 2020-март 2021. | МДУЛС, Сектор за стручно усавршавање | КИТЕУ | Буџет РС | 0607/0011 | за активности од 1-3 11,982 |  |  |  |
| 1.3.4.3. Успостављање електронске услуге прибављања података по службеној дужности о чињеницама о којима се води службена евиденција о положеном стручном испиту (државном стручном испиту, посебном стручном испиту за матичара и испиту за инспектора) | јун 2020-март 2021. | МДУЛС, Сектор за стручно усавршавање | КИТЕУ | Буџет РС | 0607/0011 | за активности од 1-3 11,982 |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Посебан циљ 1.4. Јавна управа на ефикасан и иновативан начин пружа услуге које одговарају на потребе крајњих корисника и унапређују њихово корисничко искуство** | | | | | | | |
| Плански документ из ког је циљ преузет: Нацрт акционог плана за спровођење Стратегије реформе јавне управе 2021-25 | | | | | | | |
| Буџетски програм који преузима посебан циљ (шифра и назив): | | | | | | | |
| **Показатељ(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)** | **Jединица мере** | **Извор провере** | **Почетна вредност** | **Базна година** | **ЦВ у 2021** | **ЦВ у 2022** | **ЦВ у 2023** |
| Просечна оцена СИГМА евалуације у области пружања услуга за сва четири стуба мерења | Оцена 0-5 | SIGMA Monitoring Report, OECD | 3 | 2019 | 4.0 |  | 5.0 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Мера 1.4.1: Унапређење развоја услуга по мери крајњих корисника кроз унапређење процеса развоја нових услуга и оптимизацију постојећих** | | | | | | | | |
| Плански документ из ког је мера преузета : Нацрт акционог плана за спровођење Стратегије реформе јавне управе 2021-25 | | | | | | | | |
| Период спровођења: 2021-23 | | | Тип мере: Институционално управљачко организациона | | | | | |
| **Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)** | **Jединица мере** | **Извор провере** | | **Почетна вредност** | **Базна година** | **ЦВ у 2021** | **ЦВ у 2022** | **ЦВ у 2023** |
| Број успостављених јединствених управних места у ЈЛС | Број | Интернет портал МДУЛС | | 14 | 2020 | 19 | 24 | 29 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.4.1.1 Успостављање стандарда за успостављање јединствених управних места кроз припрему уредбе Владе Републике Србије која регулише ову област | 1. квартал 2021 -  4. квартал 2021 | МДУЛС – Сектор за јавну управу (Одељење за уређење и координацију система јавне управе) | РСЈП | ГИЗ  Средства нису обезбеђена | 0607/0006 |  | 2,646.00 |  |
| 1.4.1.2 Израда анализе процесних закона и других посебних прописа који уређују достављање са препорукама за усаглашавања са одредбама о електронској достави у Закону о електронској управи са препорукама за измену и предлогом Закључка Владе за усклађивање у складу са препорукама (активност 2.6.1 из АП Програма развоја е-управе) | 2. квартал 2021. | МДУЛС - Сектор за јавну управу (Одељење за стратешко планирање) | Министарство правде Министарство финансија | Нису обезбеђена средства (планирано обезбеђење средстава из донација) |  | 100 |  |  |
| 1.4.1.3 Израда процедуре за примену е-демократије у циљу оптимизације коришћења ресурса и усавршавања услуга.(активност 2.4.5 из АП Програма развоја е-управе) | 4. квартал 2021. | МДУЛС - Сектор за јавну управу (Одељење за стратешко планирање) |  | Средства нису обезбеђена (планирано обезбеђење средстава из донација) |  | 60000 |  |  |
| 1.4.1.4 Покретање иницијатива, иновативних кампања и спровођење ИКТ обука у СКИП центру за грађане, нарочито за оне категорије становништва којима због недовољног нивоа ИКТ знања прети опасност од „дигиталне ексклузије“ из система електронског пружања услуга РС | 2. квартал 2022 -  4. квартал 2023. | МДУЛС - Сектор за јавну управу (Одељење за стратешко планирање) | КИТЕУ и сви ОДУ | Средства нису обезбеђена | 0613-0005 |  | 8,275.00 | 8,275.00 |
| 1.4.1.5 Припрема Оперативног плана за развој електронске управе за период након 2022. | 1. квартал 2022 -  4. квартал 2022 | МДУЛС - Сектор за јавну управу (Одељење за стратешко планирање) | КИТЕУ, РСЈП | Пројекат комплементарне подршке (продужетак) |  |  | 20,086.95 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Мера 1.4.2 Повећање људских и техничко-технолошких капацитета јавне управе за пружање услуга крајњим корисницима** | | | | | | | | |
| Плански документ из ког је мера преузета : Нацрт акционог плана за спровођење Стратегије реформе јавне управе 2021-25 | | | | | | | | |
| Период спровођења: 2021-23 | | | Тип мере: Институционално управљачко организациона | | | | | |
| **Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)** | **Jединица мере** | **Извор провере** | | **Почетна вредност** | **Базна година** | **ЦВ у 2021** | **ЦВ у 2022** | **ЦВ у 2023** |
| Број службеника државне управе и локалне самоуправе запослених на пословима пружања услуга који су успешно окончали обуку у области унапређења квалитета пружања услугa | Број | НАЈУ | | 61 | 2019 | 500 | 750 | 1,250 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Назив активности:** | **Период спровођења** | **Орган (oрганизациона јединица) која спроводи активност** | **Органи партнери у спровођењу активности** | **Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.** | | | | |
| **Извор финансирања** | **Веза са програмским буџетом (ПР-ПА/ПЈ)** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1.4.2.1. Успостављање јединствених управних места на територији јединица локалне самоуправе | 1. квартал 2021 - 4. квартал 2023. | МДУЛС – Сектор за јавну управу (Одељење за уређење и координацију система јавне управе) | МФИН, МУП, МГСИ, КИТЕУ, РСЈП | Буџет РС обезбеђено 120,000 РСД необезбеђено 80,000 РСД | 0607/0006 | 40,000.00 | 40,000.00 | 40,000.00 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Мера 1.4.3 Унапређење система контроле и обезбеђења квалитета пружања услуга** | | | | | | | | |
| Плански документ из ког је мера преузета : Нацрт акционог плана за спровођење Стратегије реформе јавне управе 2021-25 | | | | | | | | |
| Период спровођења: 2021-23 | | | Тип мере: Институционално управљачко организациона | | | | | |
| **Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)** | **Jединица мере** | **Извор провере** | | **Почетна вредност** | **Базна година** | **ЦВ у 2021** | **ЦВ у 2022** | **ЦВ у 2023** |
| Број ОДУ који су имплементирали CAF или неки други алат за управљање квалитетом услуга у току једне календарске године, а на основу одговарајућег правног оквира | Број | Интерно прикупљање података од стране МДУЛС | | 0 | 2020 | 2 | 4 | 6 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Назив активности:** | **Период спровођења** | **Орган (oрганизациона јединица) која спроводи активност** | **Органи партнери у спровођењу активности** | **Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.** | | | | |
| **Извор финансирања** | **Веза са програмским буџетом (ПР-ПА/ПЈ)** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1.4.3.1 Превод CAF 2020 на српски језик | 1. квартал 2021 -  4. квартал 2021 | МДУЛС - Сектор за јавну управу (Одељење за стратешко планирање) | ГС, РСЗ | Буџет РС - текући трошкови | 0613-0005 |  |  |  |
| 1.4.3.2 Промоција CAF-а међу службеницима ЈУ путем израде промотивних материјала за CAF на српском језику, путем продукције видео и штампаног (брошуре) садржаја, пласираног путем апликације Огласна табла, имејл. | 1. квартал 2021-  4. квартал 2021 | МДУЛС - Сектор за јавну управу (Одељење за стратешко планирање) | РСЈП | ЕУ Пројекат комплементарне подршке (продужетак) ЕУ  PAR VISIBILITY AND COMMUNICATION |  | 2,400.00 |  |  |
| 1.4.3.3 Израда анализе постојећег система праћења, контроле и обезбеђења квалитета услуга јавне управе уз анализу најбоље међународне праксе у тој области | 1. квартал 2022 -  4. квартал 2022 | МДУЛС - Сектор за јавну управу (Одељење за стратешко планирање) | РСЈП, КИТЕУ | Средства нису обезбеђена | 0613-0005 |  | 1,200.00 |  |
| 1.4.3.4 Имплементација CAF у 6 ОДУ и/или других институција јавне управе | 1. квартал 2021 - 4. квартал 2023. | МДУЛС - Сектор за јавну управу | НАЈУ, ОДУ | ЕУ Пројекат комплементарне подршке (продужетак) |  | 10,620.00 | 10,560.00 | 5,196.00 |
| 1.4.3.5 Успостављање методологије за мерење резултата/учинка пружалаца јавних услуга | 1. квартал 2022- 4. квартал 2022 | МДУЛС - Сектор за јавну управу | РСЈП, КИТЕУ | Средства нису обезбеђена | 0613-0005 |  | 9,480.00 |  |
| 1.4.3.6 Утврђивање потреба за унапређењем физичке приступачности услугама за припаднике угрожених и рањивих група као и припадника мањинских заједница кроз унапређење физичког приступа и тероторијалне доступности услугама | 1. квартал 2022 -  4. квартал 2022. | МДУЛС - Сектор за јавну управу | КИТЕУ | Средства нису обезбеђена | 0613-0005 |  | 1,760.00 |  |
| 1.4.3.7 Успостављање методологије за мерење задовољства крајњих корисника пруженим услугама јавне управе (електронски и традиционално) | 1. квартал 2022 -  4. квартал 2022 | МДУЛС - Сектор за јавну управу | КИТЕУ, РСЈП | Средства нису обезбеђена | 0613-0005 |  | 6,960.00 |  |
| 1.4.3.8 Мерење/спровођење истраживања о задовољству крајњих корисника пруженим услугама и обрачун показатеља | 1. квартал 2023 -  4. квартал 2023. | МДУЛС - Сектор за јавну управу | РСЈП, КИТЕУ | Средства нису обезбеђена | 0613-0005 |  |  | 2,400.00 |
| 1.4.3.9 Израда препорука и успостављање правног оквира за оснивање независног органа-агенције за екстерно праћење, контролу и обезбеђење квалитета пружања услуга | 1. квартал 2023 -  4. квартал 2023. | МДУЛС - Сектор за јавну управу |  | Средства нису обезбеђена | 0613-0005 |  |  | 6,300.00 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Мера 1.4.4 Успостављена пуна примента Централног регистра становништва** | | | | | | | | |
| Плански документ из ког је мера преузета : Aкциони план за спровођење Пограма Владе 2020-22 | | | | | | | | |
| Период спровођења: 2021-23 | | | Тип мере: Институционално управљачко организациона | | | | | |
| **Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)** | **Jединица мере** | **Извор провере** | | **Почетна вредност** | **Базна година** | **ЦВ у 2021** | **ЦВ у 2022** | **ЦВ у 2023** |
| Пуна примена Централног регистра становништва | да-не | ИТЕ Канцеларија/МДУЛС | | не | 2020 | да |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Назив активности:** | **Период спровођења** | **Орган (oрганизациона јединица) која спроводи активност** | **Органи партнери у спровођењу активности** | **Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.** | | | | |
| **Извор финансирања** | **Веза са програмским буџетом (ПР-ПА/ПЈ)** | **2021** | **2022** | **2023** |
| Омогућавање повезивања Централног регистра становништва са пријемним органима који преузимају податке ради вршења послова из своје надлежности (органи државне управе, органи локалне самоуправе, имаоци јавних овлашћења и др.) | 1. квартал 2021 (почетак) -  1. квартал 2021 (завршетак) | МДУЛС - Сектор за матичне књиге и регистре | ИТЕ Канцеларија | Нису потребна финансијска средства | 0607-0007 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Посебан циљ 1.5. Унапређен ниво одговорности и транспарентности на свим нивоима власти** | | | | | | | |
| Плански документ из ког је циљ преузет: Нацрт акционог плана за спровођење Стратегије реформе јавне управе 2021-25 | | | | | | | |
| Буџетски програм који преузима посебан циљ (шифра и назив): | | | | | | | |
| **Показатељ(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)** | **Jединица мере** | **Извор провере** | **Почетна вредност** | **Базна година** | **ЦВ у 2021** | **ЦВ у 2022** | **ЦВ у 2023** |
| Годишња процена ЕК о напретку у области одговорности |  | Годишњи извештаји Европске комисије о напретку Србије <https://www.mei.gov.rs/srp/dokumenta/eu-dokumenta/godisnji-izvestaji-ek> | Не | 2020 | не | да | да |
| СИГМА индикатор: Приступ информацијама од јавног значаја |  | СИГМА Мониторинг извештај - http://www.sigmaweb.org/publications/Monitoring-Report-2017-Serbia.pdf | 21/30 (4) | 2017 | 22/30 |  | 24/30 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Мера 1.5.1: Унапређење проактивног објављивања података у поседу органа јавне управе** | | | | | | | | |
| Плански документ из ког је мера преузета : Нацрт акционог плана за спровођење Стратегије реформе јавне управе 2021-25 | | | | | | | | |
| Период спровођења: 2022-22 | | | Тип мере: Регулаторна | | | | | |
| **Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)** | **Jединица мере** | **Извор провере** | | **Почетна вредност** | **Базна година** | **ЦВ у 2021** | **ЦВ у 2022** | **ЦВ у 2023** |
| Израђен и усвојен Акциони план за спровођење иницијативе Партнерство за отворену управу у РС за период 2022-2024 | Израђен и усвојен Акциони план за спровођење иницијативе Партнерство за отворену управу у РС за период 2022-2024 | Сајт МДУЛС Службени гласник | | не | 2020 | не | да | Не |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Назив активности:** | **Период спровођења** | **Орган (oрганизациона јединица) која спроводи активност** | **Органи партнери у спровођењу активности** | **Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.** | | | | |
| **Извор финансирања** | **Веза са програмским буџетом (ПР-ПА/ПЈ)** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1.1.5.1 Израда и усвајање Акционог плана за спровођење иницијативе Партнерство за отворену управу у РС за период 2022-2024 | 1. квартал 2022-  4. квартал 2022. | МДУЛС - Сектор за јавну управу (Одељење за стратешко планирање) | ОДУ | Буџет РС - текући трошкови запослених | 0613/0005 |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Мера 1.5.2: Унапређење реактивне транспарентности, поступања по прописима из делокруга рада независних државних органа, односно по препорукама независних државних органа** | | | | | | | | |
| Плански документ из ког је мера преузета : Нацрт акционог плана за спровођење Стратегије реформе јавне управе 2021-25 | | | | | | | | |
| Период спровођења: 2021-21 | | | Тип мере: Регулаторна | | | | | |
| **Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)** | **Jединица мере** | **Извор провере** | | **Почетна вредност** | **Базна година** | **ЦВ у 2021** | **ЦВ у 2022** | **ЦВ у 2023** |
| Проценат извршења предложених односно наложених мера у инспекцијском надзору над применом прописа о слободном приступу информацијама од јавног значаја | Проценат | Годишњи извештај Управног инспектората за 2021. годину, односно годишњи извештај надлежног органа задуженог за вршење послова инспекцијског надзора над спровођењем Закона о слободном приступу информацијама од јавног значаја за 2022, 2023, 2024. и 2025. годину | | 75% | 2020 | 80% | 83% | 85% |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Назив активности:** | **Период спровођења** | **Орган (oрганизациона јединица) која спроводи активност** | **Органи партнери у спровођењу активности** | **Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.** | | | | |
| **Извор финансирања** | **Веза са програмским буџетом (ПР-ПА/ПЈ)** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1.5.2.1**.** Измене и допуне Закона о слободном приступу информацијама од јавног значаја ради унапређења одговорности и транспарентности у раду органа јавне власти | 1. квартал 2021-  1. квартал 2021. | МДУЛС – Сектор за јавну управу (Одељење за уређење и координацију система јавне управе) | Повереник за информације од јавног значаја и заштиту података о личности | Буџет РС - текући трошкови засполених | 0607/0006 |  |  |  |
| 1.5.2.2.Измене и допуне Закона о Заштитнику грађана ради унапређења одговорности и транспарентности у раду органа управе | 1. квартал 2021-  3. квартал 2021. | МДУЛС – Сектор за јавну управу (Одељење за уређење и координацију система јавне управе) | ЗГ | Буџет РС - текући трошкови запослених | 0607/0006 |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Посебан циљ 1.6 Ефективна координација, управљање и комуникација реформе јавне управе** |
| Плански документ из ког је циљ преузет: Нацрт акционог плана за спровођење Стратегије реформе јавне управе 2021-25 |
| Буџетски програм који преузима посебан циљ (шифра и назив): |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Мера 1.6.1: Обезбеђивање ефикасне координације и праћење мера и активности планираних АП РЈУ** | | | | | | | | |
| Плански документ из ког је мера преузета : Нацрт акционог плана за спровођење Стратегије реформе јавне управе 2021-25 | | | | | | | | |
| Период спровођења: 2021-23 | | | Тип мере: Институционално управљачко организациона | | | | | |
| **Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)** | **Jединица мере** | **Извор провере** | | **Почетна вредност** | **Базна година** | **ЦВ у 2021** | **ЦВ у 2022** | **ЦВ у 2023** |
| Број докумената јавних политика у оквиру РЈУ чији резултати праћења су доступни преко ОМТ | Број | [https://monitoring.mduls.gov.rs](https://monitoring.mduls.gov.rs/) | | 1 | 2020 | 3 | 5 | 5 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Назив активности:** | **Период спровођења** | **Орган (oрганизациона јединица) која спроводи активност** | **Органи партнери у спровођењу активности** | **Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.** | | | | |
| **Извор финансирања** | **Веза са програмским буџетом (ПР-ПА/ПЈ)** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1.6.1.1. Обука извршилаца у Одељењу за стратешко планирање МДУЛС за координацију и праћење РЈУ за област евалуације и мониторинга | 1. квартал 2021- 4. квартал 2023. | МДУЛС - Одељење за стратешко планирање |  | ЕУ Пројекат комплементарне подршке (продужетак) |  | 2,123.21 | 4,598.81 | 2,123.21 |
| 1.6.1.2 Одржавање минимум 2 састанка годишње административног нивоа координације | 1. квартал 2021.-4.квартал 2023. | МДУЛС - Одељење за стратешко планирање |  | ЕУ Пројекат комплементарне подршке (продужетак) |  | 826.62 | 826.62 | 826.62 |
| 1.6.1.3 Одржавање минимум 2 састанка годишње политичког нивоа координације | 1. квартал 2021-4.квартал 2023. | МДУЛС - Одељење за стратешко планирање |  | Буџет РС - текући трошкови запослених | 0613-0005 |  |  |  |
| 1.6.1.4 Проширење онлајн алата за праћење (OMT) на друга документа јавних политика у области РЈУ и побољшање веб-портала ОДУ | 1. квартал 2021-4.квартал 2023. | МДУЛС - Одељење за стратешко планирање |  | ЕУ Пројекат комплементарне подршке (продужетак) |  | 25,992.00 | 552.00 | 552.00 |
| 1.6.1.5 Спровођење mid term евалуације Стратегије РЈУ 2021-2030. у циљу припреме новог акционог плана за период након 2025. године | 3. квартал 2023- 4.квартал 2023. | МДУЛС - Одељење за стратешко планирање |  | ЕУ Пројекат комплементарне подршке (продужетак) |  |  |  | 11,832.00 |
| 1.6.1.6 Израда новог средњорочног оквира расхода за РЈУ | 1. квартал 2021- 4. квартал 2021. | МДУЛС - Одељење за стратешко планирање |  | ЕУ Пројекат комплементарне подршке (продужетак) |  | 7,800.00 |  |  |
| 1.6.1.7 Годишња ревизија средњорочног оквира расхода за РЈУ, у светлу имплементације АП СРЈУ, као и осталих ДЈП у оквиру РЈУ | 1. квартал 2022- 4. квартал 2023. | МДУЛС - Одељење за стратешко планирање |  | ЕУ Пројекат комплементарне подршке (продужетак) |  |  | 1,560.00 | 1,560.00 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Мера 1.6.2: Обезбеђење ефикасне координације донаторске подршке у области РЈУ** | | | | | | | | |
| Плански документ из ког је мера преузета : Нацрт акционог плана за спровођење Стратегије реформе јавне управе 2021-25 | | | | | | | | |
| Период спровођења: 2021-23 | | | Тип мере: Институционално управљачко организациона | | | | | |
| **Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)** | **Jединица мере** | **Извор провере** | | **Почетна вредност** | **Базна година** | **ЦВ у 2021** | **ЦВ у 2022** | **ЦВ у 2023** |
| Број активних и обучених службеника Сектора за европске интеграције и међународну сарадњу | Број | Годишњи извештај о спровођењу АП Стратегије РЈУ 2020-2025 | | 6 | 2020 | 6 | 7 | 9 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Назив активности:** | **Период спровођења** | **Орган (oрганизациона јединица) која спроводи активност** | **Органи партнери у спровођењу активности** | **Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.** | | | | |
| **Извор финансирања** | **Веза са програмским буџетом (ПР-ПА/ПЈ)** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1.6.2.1 ГАП анализа и мапа пута за препоруке о остварењу РЈУ СБП циљних вредности у светлу будуће примене Секторског реформског уговора, његово управљање и праћење укључујући и функционисање "Policy dialogue" и других координационих платформа | 1. квартал 2021- 4. квартал 2022. | МДУЛС - Сектор ЕИ и међународну сарадњу |  | ЕУ Пројекат комплементарне подршке (продужетак) |  | 9,000.00 | 9,000.00 |  |
| 1.6.2.2. Развој система управљања ризиком за РЈУ СБП, уз коришћење ОМТ и урављачких структура за РЈУ и Секторски реформски уговор | 1. квартал 2021.- 4. квартал 2022. | МДУЛС - Сектор ЕИ и међународну сарадњу |  | ЕУ Пројекат комплементарне подршке (продужетак) |  | 9,000.00 | 9,000.00 |  |
| 1.6.2.3. Повећање ресурса Сектора за европске интеграције и међународну сарадњу, укључујући и контакт тачке за праћење спровођења инструмента секторскe буџетскe подршкe, Секторског реформског уговора за област РЈУ, као и пројеката комплементарне помоћи. | 1. квартал 2022- 4. квартал 2025. | МДУЛС - Сектор ЕИ и међународну сарадњу |  | Буџет РС - Средства нису обезбеђена | 0607-0009 |  | 3,760.62 | 3,760.62 |
| 1.6.2.4 Изградња капацитета Сектора за европске интеграције и међународну сарадњу за координацију донатора и управљање пројектима кроз обуке, менторство у студијске посете | 1. квартал 2021- 4. квартал 2025. | МДУЛС - Сектор ЕИ и међународну сарадњу |  | ЕУ Пројекат комплементарне подршке (продужетак) |  | 3,726.00 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Мера 1.6.3 :** **Успостављање функционалног координационог механизма за планирање, имплементацију и праћење комуницирања РЈУ на националном нивоу** | | | | | | | | |
| Плански документ из ког је мера преузета : Нацрт акционог плана за спровођење Стратегије реформе јавне управе 2021-25 | | | | | | | | |
| Период спровођења: 2021-23 | | | Тип мере: Информативно едукативна | | | | | |
| **Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)** | **Jединица мере** | **Извор провере** | | **Почетна вредност** | **Базна година** | **ЦВ у 2021** | **ЦВ у 2022** | **ЦВ у 2023** |
| Постојање годишњег оперативног плана за комуницирање РЈУ који доноси координациони механизам за комуницирање РЈУ | Бројчани на скали од 0 до 1 | Записник са седнице Савета за РЈУ | | 0 | н/а | 1 | 1 | 1 |
| Степен испуњености годишњег оперативног плана за комуницирање РЈУ | Процентуална на скали од 0-100% повећана вредност показатеља пожељна | Годишњи извештај о спровођењу годишњих оперативних планова комуникације процеса и резултата РЈУ | | 0 | н/а | 80% | 80% | 80% |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Назив активности:** | **Период спровођења** | **Орган (oрганизациона јединица) која спроводи активност** | **Органи партнери у спровођењу активности** | **Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.** | | | | |
| **Извор финансирања** | **Веза са програмским буџетом (ПР-ПА/ПЈ)** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1.6.3.1. Спровођење предвиђених активности Комуникационог дела Стратегије РЈУ 2021-2030 | 1. квартал 2021- 4. квартал 2023. | МДУЛС – Одсек за јавност рада | ОДУ (који имају представнике у Савету РЈУ); НАЈУ; КИТЕУ СКГО | Пројекат видљивости и комуницирања РЈУ |  | 15,545.00 | 15,546.00 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Мера 1.6.4:** **Јачање капацитета МДУЛС** | | | | | | | | |
| Плански документ из ког је мера преузета : Нацрт акционог плана за спровођење Стратегије реформе јавне управе 2021-25 | | | | | | | | |
| Период спровођења: 2021-23 | | | Тип мере: Институционално управљачко организациона | | | | | |
| **Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)** | **Jединица мере** | **Извор провере** | | **Почетна вредност** | **Базна година** | **ЦВ у 2021** | **ЦВ у 2022** | **ЦВ у 2023** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Назив активности:** | **Период спровођења** | **Орган (oрганизациона јединица) која спроводи активност** | **Органи партнери у спровођењу активности** | **Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.** | | | | |
| **Извор финансирања** | **Веза са програмским буџетом (ПР-ПА/ПЈ)** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1.6.4.1. Јачање капацитетa МДУЛС-а кроз развијање компетенција и повећање броја запослених | МДУЛС - Секретаријат |  | 4К 2023. | Буџет РС-  Средства нису обезбеђена | 0607-0001  0607-0007  0607-0009  0607-0011  0608-0002  0613-0005  0613-0003 | Новозапослени-плате | 12.367 РСД [[1]](#footnote-1) | 24.734 РСД |

|  |
| --- |
| **Посебан циљ 1.7. Унапређење система локалне самоуправе** |
| Плански документ из ког је циљ преузет: Нацрт акционог плана за спровођење Стратегије реформе јавне управе 2021-25 |
| Буџетски програм који преузима посебан циљ (шифра и назив): |

|  |  |
| --- | --- |
| **Мера 1.7.1: Развој и спровођење Програма реформе система локалне самоуправе** | |
| Плански документ из ког је мера преузета : Нацрт акционог плана за спровођење Програма реформе система локалне самоуправе 2021-24 | |
| Период спровођења: 2021-23 | Тип мере: Регулаторна |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Назив активности:** | **Период спровођења** | **Орган (oрганизациона јединица) која спроводи активност** | **Органи партнери у спровођењу активности** | **Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.** | | | | |
| **Извор финансирања** | **Веза са програмским буџетом (ПР-ПА/ПЈ)** | **2021** | **2022** | **2023** |
| 1.7.1.1. Израда и усвајање Програма реформе система локалне самоуправе са акционим планом (АП ПРСЛС) | 1. квартал 2021- 3. квартал 2021. | МДУЛС - Сектор за систем локалне самоуправе |  | Буџет РС - текући трошкови запослених | 0608/0002 |  |  |  |
| 1.7.1.2. Спровођење мера и активности ПРСЛС у надлежности МДУЛС-а (мере, активности,партнери, средства и извори финансирања биће утврђени кроз АП ПРСЛС и исказани у СП 2022-24) | 4. квартал 2021- 4. квартал 2023. | МДУЛС - Сектор за систем локалне самоуправе |  |  |  |  |  |  |

# Прилог 2. План нормативних активности (члан 13. Уредбе)

**АКТИ КОЈЕ ВЛАДА ПРЕДЛАЖЕ НАРОДНОЈ СКУПШТИНИ**

| **Редни број** | **Назив** | **Опис** | **Референтни документ** | **НПАА** | **Рок/месец** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Предлог закона о изменама и допунама Закона о слободном приступу информацијама од јавног значаја (ЈР) | Измена и допуна Закона о слобобдном приступу информацијама од јавног значаја предвиђена је као активност у Акционим плану за реформу јавне управе за период 2018-2020 и Акционом плану за Поглавље 23. Правосуђе и основна права. Кроз усвајање измена и допуна неопходно је обезбедити делотворну контролу законитости рада органа државне управе и других субјеката управно-инспекцијског надзора због повреде права на приступ информацијама од јавног значаја уз поштовање начела независности контролног органа и принципа добре управе. Неопходно је установити обавезу органа који су обвезници овога закона, да проактивно објављују информације од јавног значаја, као и свеобухватно побољшати поступак везан за приступ информацијама као и ојачати независност институције Повереника за информације од јавног значаја и заштиту података о личности |  | ДА | 03. 2021. |
| 2 | Предлог закона о изменама и допунама Закона о печату државних и других органа | Од 1. априла 2021 почиње примена Уредбе о канцеларијском пословању органа државне управе. Изменама и допунама овог закона обезбеђује се примена квалифокованог печата у складу са напред наведеном Уредбом. |  | НЕ | 03. 2021. |
| 3 | Предлог закона о изменама и допунама Закона о територијалној организацији Републике Србије | Законом се прецизније утврђује која насељена места и катастарске општине улазе у састав територије које јединице локалне самоуправе |  | НЕ | 04. 2021. |
| 4 | Предлог закона о изменама и допунама Закона о платама службеника и намештеника у органима аутономне покрајине и јединицама локалне самоуправе (ЈР) | Регулисање плата запослених у државним органима на јединственим основама, утврђене Законом о систему плата запослених у јавном сектору, а ради усклађене регулативе јавно службеничког система заснованог на заслугама. |  | НЕ | 06. 2021. |
| 5 | Предлог закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима (ЈР) | Усклађивање са реформом система плата, прописима везаним за систем плата запослених у државним органима и информационим системом за управљање људским ресурсима. |  | НЕ | 06. 2021. |
| 6 | Предлог закона о референдуму и народној иницијативи | Законом се омогућава да грађани ефикасно остварују своје право на непосредно учешће у власти путем референдума и народне иницијативе, а уводи се и могућност електронске народне иницијативе |  | НЕ | 06. 2021. |
| 7 | Предлог закона о изменама и допунама Закона о платама запослених у јавним агенцијама и другим организацијама које је основала Република Србија, аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе (ЈР) | Терминолошко усклађивање са новим прописима и наставак реформе система плата |  | НЕ | 06. 2021. |
| 8 | Предлог закона о изменама и допунама Закона о систему плата запослених у јавном сектору (ЈР) | Терминолошко усклађивање са новим прописима и наставак реформе система плата |  | НЕ | 06. 2021. |
| 9 | Предлог закона о изменама и допунама Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе | Унапређење законског оквира службеничког система заснованог на заслугама увођењем система компетенција у службенички систем и усклађивањем са реформом система плата. |  | НЕ | 06. 2021. |
| 10 | Предлог закона о платама државних службеника и намештеника (ЈР) | Регулисање плата запослених у државним органима на јединственим основама, утврђене Законом о систему плата запослених у јавном сектору, а ради усклађене регулативе јавно службеничког система заснованог на заслугама. |  | НЕ | 06. 2021. |
| 11 | Предлог закона о изменама и допунама Закона о запосленима у јавним службама (ЈР) | Терминолошко усклађивање са новим прописима и наставак реформе система плата |  | НЕ | 06. 2021. |
| 12 | Предлог закона о изменама и допунама Закона о Заштитнику грађана | Измена и допуна Закона о Заштитнику грађана предвиђена је као активност у Акционим планом за Поглавље 23: Правосуђе и основна права, у АКТИВНОСТ 3.2.1.3. - Измена и допуна Закона о Заштитнику грађана у циљу јачања независности и унапређења ефикасности рада Заштитника грађана, нарочито у обављању послова Националног механизма за превенцију тортуре. Циљ реформског процеса у законодавном смислу би био двојак 1) Јачање независности институције – обезбедити већу стабилност кроз унапређење поступка избора и престанка функције; обезбедити већу финансијску и кадровску самосталност; 2) Унапређење ефикасности рада заштитника грађана – унапређење поступка; побољшање сарадње са органима јавне управе, Народне Скупштине и судовима. |  | НЕ | 09. 2021. |
| 13 | Предлог закона о локалним изборима (ЈР) | Промена изборног система, која се односи на непосредан избор одборника у скупштинама јединица локалне самоуправе |  | НЕ | 12. 2021. |

**АКТИ КОЈЕ ВЛАДА ДОНОСИ**

| **Редни број** | **Назив** | **Правни основ** | **Опис** | **Референтни документ** | **НПАА** | **Рок/месец** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Закључак о именовању представника Републике Србије за члана и заменика чланa Управног одбора Регионалне школе за државну управу (РеСПА) на министарском нивоу | Члан 43. став 3. Закона о Влади ("Службени гласник РС", бр. 55/05, 71/05 - исправка, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12 - УС, 72/12, 7/14 - УС, 44/14 и 30/18 - др.закон) | На основу члана 13. Споразума успостављен је Управни одбор Регионалне школе за државну управу као орган који доноси одлуке. Сходно члану 14. став 1. Споразума, Управни одбор РеСПА састоји се од по једног представника из сваке чланице РеСПА, из министарстава или еквивалентних институција одговорних за државну управу, развој људских ресурса или европске интеграције. На основу члана 14. став 2. Споразума, сваки члан РеСПА именује министра или еквивалентно лице за представника на састанцима Управног одбора на нивоу министара. |  | НЕ | 02. 2021. |
| 2 | Закључак о именовању представника Републике Србије за члана и заменика чланa Управног одбора Регионалне школе за државну управу (РеСПА) на нивоу високих службеника | Члан 43. став 3. Закона о Влади ("Службени гласник РС", бр. 55/05, 71/05 - исправка, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12 - УС, 72/12, 7/14 - УС, 44/14 и 30/18 - др.закон) | На основу члана 13. Споразума успостављен је Управни одбор Регионалне школе за државну управу као орган који доноси одлуке. Сходно члану 14. став 1. Споразума, Управни одбор РеСПА састоји се од по једног представника из сваке чланице РеСПА, из министарстава или еквивалентних институција одговорних за државну управу, развој људских ресурса или европске интеграције. На основу члана 14. став 3. Споразума, сваки члан РеСПА именује једног вишег службеника и једног његовог заменика за сталног представника у Управном одбору на нивоу високих службеника. |  | НЕ | 02. 2021. |
| 3 | Уредба о изменама и допунама Уредбе о интерном и јавном конкурсу за попуњавање радних места у државним органима | Члан 42. став 1. Закона о Влади („Службени гласник РС”, бр. 55/05, 71/05-испр, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12 – Одлука УС, 72/12, 7/14-Одлука УС,44/14, 30/18-др.закон) и члан 61. став 4. и члана 75. став 4. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС", бр. 79/05, 81/05 - исправка, 83/05 - исправка, 64/07, 67/07 - исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18 и 157/20), | Подзаконским актом ће се унапредити одредбе којима јe регулисано спровођење конкурсних поступака. |  | НЕ | 03. 2021. |
| 4 | Уредба о условима и начину заједничког извршавања поверених послова | Члан 75. став 7. Закона о државној управи („Службени гласник РС”, број 79/05, 101/07, 95/10, 99/14, 30/18 - др. закон и 47/18) и члан 42. став 1. Закона о Влади („Службени гласник РС”, бр. 55/05, 71/05 - исправка, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12- Одлука УС, 72/12, 74/12 - исправка УС, 7/14 - УС, 44/14 и 30/18 - др. закон) | Уредбом се омогућава закључивање споразума о заједничком извршавању поверених послова, на који сагласност даје Влада, у поступку и са садржином која је предвиђен законом и уредбом, а реализација ове уредбе знатно ће допринети и ефикаснијем и квалитетенијем обављању поверених послова од стране одређених јединица локалне самоуправе, као и уштеде буџетских средстава, које ће омогућити бољу организацију извршавања послова. |  | НЕ | 03. 2021. |
| 5 | Програм реформe система локалне самоуправе | Члан 10. став 2. тачка 2) и члан 38. став 1. Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС”, број 30/18) | Израда програмског документа исказује јасну намеру државе да на бази стратешког планирања и координације води процес децентрализације Србије, у циљу повећања ефикасности и квалитета у пружању јавних услуга грађанима, кроз унапређење капацитета јединица локалне самоуправе и стварања услова за одрживи развој на локалном нивоу. Програмски документ, базиран на дубоким аналитичким основама, уз финансијски аспект треба да обезбеди расподелу надлежности и послова на оном нивоу власти на коме је обављање тих послова најефикасније и најефективније. |  | НЕ | 03. 2021. |
| 6 | Стратегија реформе јавне управе за период 2021 – 2030. године са акционим планом за период 2021-2025. године | Члан 38. став 1. Закона о планском систему („Службени гласник РС“, број 30/18) | На основу препорука из Извештаја о спољној евалуацији резултата Стратегије за реформу јавне управе, предвиђено је да нова стратегија за реформу јавне управе: - пружи стратешки оквир односно општи циљ и посебне циљеве за све аспекте реформе јавне управе (у даљем тексту: РЈУ), осигуравајући хијерархијску усклађеност различитих докумената јавних политика у области РЈУ и јавних финансија. - посебну пажњу усмери ка реформама неопходним за стварање и задржавање довољних људских ресурса неопходних за спровођење РЈУ. - укључи политику пружања услуга као хоризонтални стратешки циљ реформе јавне управе, како би се поставили правци будуће политике за боље пружање услуга. - предвиди адекватне и делотворне механизме координације и управљања спровођењем целокупне реформе јавне управе. Акционим планом за период 2021-2025. године. биће предвиђене активности за спровођење Стратегије реформе јавне управе. |  | НЕ | 03. 2021. |
| 7 | Уредба о Каталогу радних места у јавним службама и другим организацијама у јавном сектору и радних места намештеника у државним органима, органима аутономне покрајине и јединицама локалне самоуправе | Члан 10. Закона о систему плата запослених у јавном сектору („Службени гласник РС“ бр.18/16, 108/16, 113/17, 95/18, 86/19) и члан 42. став 1. Закона о Влади („Службени гласник РС”, бр. 55/05, 71/05 - исправка, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12- Одлука УС, 72/12, 74/12 - исправка УС, 7/14 - УС, 44/14 и 30/18 - др. закон) | Овом Уредбом уврстиће се радна места и њихови општи / типични описи и захтеви за њихово обављање из делатности науке и истраживања код директних и индиректних корисника јавних средстава и радна места намештеника у државним органима, органима аутономне покрајине и јединицама локалне самоуправе; унапредиће се приказ постојећих радних места: типичних описа послова који се обављају на тим радним местима и услови који се односе на захтевано образовање и додатна знања / испите / радно искуство потребне за обављање послова на тим радним местима. |  | НЕ | 05. 2021. |
| 8 | Уредба којом се ближе уређује садржина и начин вођења информационог система за управљање људским ресурсима и обезбеђивање података потребних за упис у информациони систем за управљање људским ресурсима | Члана 160. став 5. Закона о државним службеницима ("Службени гласник РС", бр. 79/05, 81/05 - исправка, 83/05 - исправка, 64/07, 67/07 - исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17 и 95/18). и члан 42. став 1. Закона о Влади („Службени гласник РС”, бр. 55/05, 71/05-испр, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12 – Одлука УС, 72/12, 7/14-Одлука УС,44/14, 30/18-др.закон). | Подзаконским актом ће се ближе уредити садржина и начин вођења Информационог система за управљање људским ресурсима и обезбеђивање података потребних за упис у Информациони систем за управљање људским ресурсима која служи управљању кадровима и другим потребама у области радних односа. |  | НЕ | 07. 2021. |
| 9 | Уредба о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених на радним местима у јавним службама и радним местима намештеника | Члан 13. Закона о систему плата запослених у јавном сектору („Службени гласник РС“ бр.18/16, 108/16, 113/17 и 95/18) Члан 110. став 3. Закона о запосленима у јавним службама („Службени гласник РС“ бр. 113/17 и 95/18) и члан 42. став 1. Закона о Влади („Службени гласник РС”, бр. 55/05, 71/05 - исправка, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12- Одлука УС, 72/12, 74/12 - исправка УС, 7/14 - УС, 44/14 и 30/18 - др. закон) | Овом уредбом сврставају се радна места у платне групе и платне разреде и утврђују се почетни коефицијенти радних места у здравству, у култури и информисању, у организацијама обавезног социјалног осигурања, у просвети, у социјалној заштити, у спорту, у туризму, као и радних места у другим јавним службама које је основала Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе, а које су директни или индиректни корисници буџета у складу са прописима о буџетском систему. Овом уредбом утврђују се и коефицијенти радних места намештеника. |  | НЕ | 09. 2021. |
| 10 | Закључак о усвајању годишњег Програма рада управне инспекције - Управног инспектората за 2022. годину | Члан 43. став 3. Закона о Влади („Службени гласник РС”, бр. 55/05, 71/05 - исправка, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12 - УС, 72/12, 74/12 - исправка УС, 7/14 - УС, 44/14 и 30/18 - др. закон) и члан 21. став 2. Закона о управној инспекцији („Службени гласник РС”, број 87/11) | Управна инспекција је облик надзора над спровођењем закона и других прописа и поступањем органа државне управе, служби судова, јавних тужилаштава, Републичког јавног правобранилаштва, служби Народне скупштине, председника Републике, Владе, Уставног суда и служби органа чије чланове бира Народна скупштина, као и органа територијалне аутономије и јединице локалне самоуправе у вршењу поверених послова државне управе и других ималаца јавних овлашћења, чије су садржина, границе и овлашћења утврђени Законом о управној инспекцији и посебним законима. |  | НЕ | 10. 2021. |
| 11 | Уредба о одржавању и унапређењу Државног центра за управљање и чување података | Члан 29. став 5. Закон о електронској управи ("Службени гласник РС", број 27/18.) и члан 42. став 1. Закона о Влади („Службени гласник РС”, бр. 55/05, 71/05 - исправка, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12-Одлука УС, 72/12, 74/12 - исправка УС, 7/14 - УС, 44/14 и 30/18 - др. закон) | Доношење ове Уредбе треба да заокружи правни оквир функционисања електронске управе у РС тако што ће уредити једну од најзначајнијих сегмената дигитализације јавне управе - питање физичке заштите података и чувања безбедносних копија. Државни центар за управљање и чување података је физичка и виртуелна инфраструктура чија је намена смештање рачунара, сервера, мрежних и безбедносних система неопходних за правилан рад електронске управе, те је веома важан са аспекта непрекидног функционисања електронске управе у Републици Србији, складиштења и похрањивања података из регистара и њиховог сигурног чувања. Уредба ће регулисати услове за одржање и унапређење инфраструктуре дата центра. Према Закону о електронској управи надлежни орган, односно, служба Владе која обавља стручне послове који се односе на пројектровање, успостављање, функционисање и развој система електронске управе, информационих система и инфраструктуре органа државне управе и служби Владе у РС, успоставља и управља Државним центром за управљање и чување података, а додатна заштита се обезбеђује успостављањем секундарног рачунарског система, односно, секундарног Државног центра за управљање и чување података (Дата центар – Крагујевац). |  | НЕ | 12. 2021. |
| 12 | Одлука о оснивању Савета за стручно усавршавање запослених у јединицама локалне самоуправе | Члан 117. и члана 118. став 1. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник PC”, бр. 21/16, 113/17, 113/17 – др. закон, 95/18) | Влада именује председника и седам чланова Савета за стручно усавршавање запослених у јединицама локалне самоуправе на период од пет година. Председника и три члана предлаже министарство надлежно за локалну самоуправу, а четири члана предлаже Стална конференција градова и општина, од којих најмање два члана морају бити представници јединица локалне самоуправе. |  | НЕ | 12. 2021. |
| 13 | Уредба о јединственом управном месту | Члан 42. став 1. Закона о Влади („Службени гласник РС”, бр. 55/05, 71/05 - исправка, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12- Одлука УС, 72/12, 74/12 - исправка УС, 7/14 - УС, 44/14 и 30/18 - др. закон) | Влада прописује ближе услове, критеријуме и мерила који се примењују у поступку одређивања јединственог управног места, као и начин сарадње надлежних органа у вези са поступањем и обављањем послова на јединственом управном месту. |  | НЕ | 12. 2021. |
| 14 | Уредба о изменама и допунама Уредбе о вредновању радне успешности државних службеника | Члан 42. став 1. Закона о Влади („Службени гласник РС”, бр. 55/05, 71/05-испр, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12 – Одлука УС, 72/12, 7/14-Одлука УС,44/14, 30/18-др.закон) и члан 84. став 10. Закона о државним службеницима („Сл. гласник РСˮ, бр. 79/05, 81/05 - исправка, 83/05 - исправка, 64/07, 67/07 - исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18 и 157/20) | Уредбом ће се ближе уредити показатељи учинка у испуњењу годишњих циљева за лица на положају у поступку вредновања радне успешности |  | НЕ | 12. 2021. |
| 15 | Уредба о накнади трошкова запослених, изабраних и постављених лица у државним органима, органима аутономне покрајине и јединицама локалне самоуправе | Члан 37. и 38. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“ бр. 62/06, 63/06-исправка, 115/06-исправка, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 95/18). Члан 29. став 1. и члан 30. став 1. Закона о платама службеника и намештеника у органима аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе („Службени гласник РС“ бр. 113/17, 95/18, 86/19) Одлука УС,44/14, 30/18-др.закон). и члан 42. став 1. Закона о Влади („Службени 72/12, 7/14-Одлука УС,44/14, 30/18-др.закон). | Доношење ове уредбе је реализација законске обавезе за ближе регулисање накнаде трошкова државних службеника, службеника и намештеника у органима аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе, као и за изабрана и постављена лица у државним органима. |  | НЕ | 12. 2021. |
| 16 | Уредба о накнади трошкова запослених у јавним службама | Члан 32. став 1. Закона о систему плата запослених у јавном сектору („Службени гласник РС“ бр.18/16, 108/16, 113/17, 95/18) Члан 130. Закона о запосленима у јавним службама („Службени гласник РС“ бр. 113/17, 95/18) и члан 42. став 1. Закона о Влади („Службени гласник РС”, бр. 55/05, 71/05-испр, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12 – Одлука УС, 72/12, 7/14-Одлука УС,44/14, 30/18-др.закон). | Доношење ове уредбе је реализација законске обавезе ради ближег уређивања накнаде трошкова запосленима у јавним службама, насталих у вези са њиховим радом. Уредбом се уређује накнада трошкова службених путовања у земљи и иностранству, трошкова рада и боравка на терену, трошкова привременог и трајног премештаја у друго место рада и трошкова одвојеног живота од породице, док су питања накнаде трошкова за долазак и одлазак са рада и отпремнине уређене законом. |  | НЕ | 12. 2021. |

**ПРОПИСИ ОРГАНА ДРЖАВНЕ УПРАВЕ**

| **Редни број** | **Назив** | **Правни основ** | **Референтни документ** | **НПАА** | **Рок доношења (месец)** | **Прописан крајњи рок** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Правилник о шифарнику радних места у јавном сектору | Члан 26. став 3. Законa о Централном регистру обавезног социјалног осигурања („Службени гласник РС”, број 95/18) |  | НЕ | 05. 2021. | 05. 2021. |
| 2 | Правилник о условима, мерама и начину издавања дозвола за изношење података и електронских докумената из Републике Србије | Члан 12. ст. 4. Закон о електронској управи "Службени гласник РС", број 27 од 6. априла 2018. и члана 15. Закона о државној управи („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 101/07, 95/10, 99/14, 47/18 и 30/18 – др. закон) |  | НЕ | 12. 2021. | 12. 2021. |
| 3 | Правилник о поступку издавања потврде о смрти и обрасцу потврде о смрти | Члан 86. став 3. Закона о матичним књигама („Службени гласник РС“, бр. 20/09, 145/14 и 47/18) |  | НЕ | 12. 2021. | 12. 2021. |
| 4 | Упутство о изменама и допунама Упутства о вођењу матичних књига и обрасцима матичних књига | Члан 86. Закона о матичним књигама („Службени гласник РС“, бр. 20/09, 145/14 и 47/18) |  | НЕ | 12. 2021. | Није предвиђено |

# Прилог 3. Средњорочни оквир расхода обвезника средњорочног планирања по програмској класификацији и мерама и активностима из средњорочног плана (члан 14. Уредбе)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Шифра Програм** | **Шифра Програмска активност /Пројекат** | **Програм/Програмска активност или Пројекат** | **Активности из СП** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **2021** | | | **2022** | | | **2023** | | |
| **Обезбеђена средства по изворима (у 000 РСД)** | | | **Планирана средства по изворима (у 000 РСД)** | | | **Планирана средства по изворима (у 000 РСД)** | | |
| **Извор 1, 10,11** | **Остали извори** | **Укупно** | **Извор 1, 10,11** | **Остали извори** | **Укупно** | **Извор 1, 10,11** | **Остали извори** | **Укупно** |
| **0607** |  | ***Систем јавне управе*** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 0006 | Уређење и надзор система јавне управе | 1.4.2.1. Успостављање јединствених управних места на територији јединица локалне самоуправе | 40,000 |  |  | 40,000 |  |  | 40,000 |  |  |
|  | 0009 | Администрација и управљање | 1.6.2.3. Повећање ресурса Сектора за европске интеграције и међународну сарадњу, укључујући и контакт тачке за праћење спровођења инструмента секторскe буџетскe подршкe, Секторског реформског уговора за област РЈУ, као и пројеката комплементарне помоћи. |  |  |  | 3,761 |  |  | 3,761 |  |  |
|  | 0011 | Стручно усавршавање и стручни испити | 1.3.1.2. Успостављање уже организационе јединице у оквиру основне организационе јединице која у МДУЛС обавља послове стручног усавршавања за усмеравање развоја и праћење спровођења стандардизације процеса стручног усавршавања и система квалитета у области стручног усавршавања у јавној управи |  |  |  | 3,433 |  |  | 10,033 |  |  |
|  |  |  | 1.3.2.1. Успостављање оквира за унапређење сарадње институција у чијем делокругу су послови организовања и спровођења програма стручног усавршавања запослених у државним и другим органима (мрежа школа) |  |  |  |  |  |  | 2,820 |  |  |
|  |  |  | 1.3.3.2. Успостављање инструмената за подршку спровођењу система школовања кадрова за јавну управу, једнако усмерену ка теоријским знањима и практичном образовању |  |  |  |  |  |  | 3,120 |  |  |
|  |  |  | 1.3.4.1. Успостављање електронског управног поступања и електронске комуникације (услуге електронске управе) у раду са државним и другим органима који подносе захтеве за полагање испита за инспектора  1.3.4.2. Успостављање електронске услуге издавања уверења о чињеницама о којима се води службена евиденција о положеном стручном испиту (државном стручном испиту, посебном стручном испиту за матичара и испиту за инспектора)  1.3.4.3. Успостављање електронске услуге прибављања података по службеној дужности о чињеницама о којима се води службена евиденција о положеном стручном испиту (државном стручном испиту, посебном стручном испиту за матичара и испиту за инспектора) | 11,982 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **0613** |  | ***Реформа јавне управе*** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 0003 | Уређење јавно - службеничког система заснованог на заслугама | 1.1.2.2. Измена нормативног оквира за запослене у органима АП и ЈЛС у циљу интегрисања оквира компетенција | 260 |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | 1.1.3.1. Израда анализе законодавног оквира којим се уређује поступак и овлашћење за постављење на положај и вршиоца дужности и предлози мера за унапређење | 390 |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  | 0005 | Управљање реформом јавне управе | 1.4.1.4 Покретање иницијатива, иновативних кампања и спровођење ИКТ обука у СКИП центру за грађане, нарочито за оне категорије становништва којима због недовољног нивоа ИКТ знања прети опасност од „дигиталне ексклузије“ из система електронског пружања услуга РС |  |  |  | 8,275 |  |  | 8,275 |  |  |
|  |  |  | 1.4.3.3 Израда анализе постојећег система праћења, контроле и обезбеђења квалитета услуга јавне управе уз анализу најбоље међународне праксе у тој области |  |  |  | 1,200 |  |  |  |  |  |
|  | 0006 | Уређење и надзор система јавне управе | 1.4.3.5 Успостављање методологије за мерење резултата/учинка пружалаца јавних услуга |  |  |  | 9,480 |  |  |  |  |  |
|  |  |  | 1.4.3.6 Утврђивање потреба за унапређењем физичке приступачности услугама за припаднике угрожених и рањивих група као и припадника мањинских заједница кроз унапређење физичког приступа и тероторијалне доступности услугама |  |  |  | 1,760 |  |  |  |  |  |
|  |  |  | 1.4.3.7 Успостављање методологије за мерење задовољства крајњих корисника пруженим услугама јавне управе (електронски и традиционално) |  |  |  | 6,960 |  |  |  |  |  |
|  |  |  | 1.4.3.8 Мерење/спровођење истраживања о задовољству крајњих корисника пруженим услугама и обрачун показатеља |  |  |  |  |  |  | 2,400 |  |  |
|  |  |  | 1.4.3.9 Израда препорука и успостављање правног оквира за оснивање независног органа-агенције за екстерно праћење, контролу и обезбеђење квалитета пружања услуга |  |  |  |  |  |  | 6,300 |  |  |
|  | | | **Укупно:** | 52,632 | 0 | 0 | 74,868 | 0 | 0 | 76,708 | 0 | 0 |

1. Износ се односи на плате за отварање нових радних места за повећање кадровских капацитета у наредном периоду у циљу остваривања циљева средњорочног плана [↑](#footnote-ref-1)