

ИЗВЕШТАЈ О УПРАВЉАЊУ СУКОБОМ ИНТЕРЕСА У МИНИСТАРСТВУ ДРЖАВНЕ УПРАВЕ И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ ЗА 2025. ГОДИНУ

У складу са чланом 30а став 2. тачка 5) и 30б Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05 – исправка, 83/05 – исправка, 64/07, 67/07 – исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25 – одлука УС, 19/25, 109/25 и 9/26) сачињен је Извештај о управљању сукобом интереса у Министарству државне управе и локалне самоуправе за 2025. годину:

- **Примање поклона** – није било поднетих пријава од стране запослених о пријему поклона. Министарство државне управе и локалне самоуправе је у складу са одредбама Закона о спречавању корупције ("Сл. гласник РС", бр. 35/19, 88/19, 11/21 – аутентично тумачење, 94/21 и 14/22) и Правилника о поклонима јавних функционера ("Сл. гласник РС", број 118/20) сачинило евиденцију о примљеним поклонима функционера и исту доставило Агенцији за спречавање корупције.
- **Додатни рад** – два запослена су током 2025. године имала сагласност за обављање додатног рада.
- **Оснивање привредних друштава и јавних служби** - /
- **Чланство у органима правног лица** – није било поднетих пријава од стране запослених за чланство у управном одбору, надзорном одбору или другом органу управљања правног лица именованог од стране Владе или другог државног органа, као ни пријаве чланства у органима удружења.
- **Пријављивање интереса у вези с одлуком државног органа** – није било поднетних пријава непосредном руководиоцу на постојање приватног интереса у вези са обављањем одређених послова, односно однос зависности у вези са обављањем одређених послова са удружењем у чијем органу је члан запослени.
- **Сумња на постојање сукоба интереса** – није било поднетих пријава за давање мишљења руководиоца да ли постоји сукоб интереса или могућност пријема поклона.

Током 2025. године запослени су редовно подсећани на одредбе Закона о државним службеницима и Кодекса понашања државних службеника које регулишу сукоб интереса. На основу размотрених правила која се примењују у Министарству у овој области уочено је да се ефикасност примене правила о сукобу интереса примењује у већини пословних процеса које обавља Министарство али је и даље потребно унапређивати знања запослених кроз похађање обука и давање смерница и стручних упутстава од стране лица задуженог за управљење сукобом интереса и непосредних руководиоца.

Извештај сачинило лице овлашћено за управљање сукобом интереса


Наташа Лукић, државни службеник