



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ДРЖАВНЕ УПРАВЕ
И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ
Број: 001127719 2026 14800 004 002 100 001/10
Датум: 28.05.2026.године
Београд, Бирчанинова 6

На основу члана 23. став 2. Закона о државној управи („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 101/07, 95/10, 99/14, 30/18 – др. закон и 47/18), чл. 3, 59. и 60. став 2. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05 – исправка, 83/05 – исправка, 64/07 и 67/07 – исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25 – одлука УС, 19/25, 109/25 и 9/26), по спроведеном јавном конкурс за попуњавање извршилачког радног места за канцеларијске и евиденционе послове, у звању референт, Одељење за правне и кадровске послове, Секретаријат министарства, систематизовано у члану 83. под редним бројем 138. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству државне управе и локалне самоуправе, доносим

РЕШЕЊЕ

УТВРЂУЈЕ СЕ да јавни конкурс за попуњавање извршилачког радног места за канцеларијске и евиденционе послове, у звању референт, Одељење за правне и кадровске послове, Секретаријат министарства, систематизовано у члану 83. под редним бројем 138. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Министарству државне управе и локалне самоуправе (у даљем тексту: Правилник) – 1 извршилац, објављен на интернет презентацији и огласној табли Министарства државне управе и локалне самоуправе, на интернет презентацији Службе за управљање кадровима, на порталу е-управе, на интернет презентацији, огласној табли и у периодичном издању огласа Националне службе за запошљавање „Послови“ дана 1. априла 2026. године, **није успео**.

Образложење

Чланом 23. став 2. Закона о државној управи прописано је да министар представља министарство, доноси прописе и решења у управним и другим појединачним стварима и одлучује о другим питањима из делокруга министарства.

Решењем министра државне управе и локалне самоуправе о попуњавању извршилачког радног места, број: 001127719 2026 14800 004 002 100 001 од 6. марта 2026. године, а на основу члана 2. став 1. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 2/19, 67/21 и 19/26, у даљем тексту: Уредба), покренут је поступак за попуњавање извршилачког радног места за канцеларијске и евиденционе послове, у звању референт, Одељење за правне и кадровске послове, Секретаријат министарства, систематизовано у члану 83. под редним бројем 138. Правилника - 1 извршилац.

У складу са чланом 54. став 2. Закона о државним службеницима (у даљем тексту: Закон), решењем министра број: 001127719 2026 14800 004 002 100 001/1 од 18. марта 2026. године именована је Конкурсна комисија (у даљем тексту: Комисија) за спровођење конкурса за попуњавање извршилачког радног места. У складу са чланом 54. став 1. Закона, јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места оглашен је 1. априла 2026. године. Рок за подношење пријава на јавни конкурс истекао је 16. априла 2026. године.

Сагласно члану 55. став 1. Закона и члану 13. Уредбе, у огласу о јавном конкурсy наведено је који докази се прилажу у јавном конкурсy.

Услови за запослење државних службеника прописани су чланом 45. став 1. Закона, док су услови за рад на радном месту које се попуњава оглашени сходно члану 55. Закона, члану 11. Уредбе и члану 83. под редним бројем 138. Правилника.

По истеку рока за подношење пријава, Комисија је констатовала да је на јавни конкурс за наведено радно место, поднето укупно 6 (шест) пријава; да је 28. априла 2026. године након истека рока за подношење пријава прispела једна пријава под шифром **8J0104264ИН90** која је одбачена као неблаговремена; те је прегледала прispеле пријаве и саставила списак кандидата који испуњавају услове за запослење на радном месту и међу којима се спроводи изборни поступак и то:

1. шифра пријаве **8J0104264ИН57**;

2. шифра пријаве **8J0104264ИН79**.

Изборни поступак је у складу са чланом 56. Закона и чланом 26. Уредбе започет 27. априла 2026. године кроз проверу општих функционалних компетенција.

Прва фаза изборног поступка, провера општих функционалних компетенција је у складу са чл. 30, 31, 32. и 33. Уредбе проверавана на следећи начин - Организација и рад државних органа РС - путем теста (писмено), Дигитална писменост - решавањем задатака (практичним радом на рачунару) и Пословна комуникација - путем симулације (писмено).

На основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере општих функционалних компетенција, Комисија је утврдила да је у овој фази изборног поступка кандидат са шифром **8J0104264ИН57** остварио 7 бодова, а кандидату са шифром **8J0104264ИН79** су признате оцене са претходног тестирања ОФК, са укупно 8 бодова.

Комисија је, у складу са чл. 36, 37, 39, 40. и 42. Уредбе, утврдила две посебне функционалне компетенције (у даљем тексту: ПФК) које ће се проверати, и то: посебна функционална компетенција за област рада административно-технички послови (Упутство о канцеларијском пословању органа државне управе) – провераваће се путем симулације – усмено (у даљем тексту: ПФК 1); посебна функционална компетенција за одређено радно место – планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа (Закон о државним службеницима) – провераваће се путем симулације – усмено (у даљем тексту: ПФК 2) и утврдила 5 мерила за вредновање сваке компетенције (систематичност, познавање поступака, метода и техника рада; прецизност и тачност у навођењу података; прикладан речник и стил писања/ изражавања; јасноћа и концизност изнетог закључка) и критеријуме за оцену компетенција. Како су у поступку провераване две посебне функционалне компетенције, укупан број бодова добијен је сабирањем бодова по основу вредновања сваке компетенције и множењем добијеног збира бројем два.

Кандидат са шифром **8J0104264ИН57** је на провери посебних функционалних компетенција остварио укупан број бодова 20. Кандидат са шифром **8J0104264ИН79** је на провери посебних функционалних компетенција остварио укупан број бодова 4 и тиме није испунио мерила за проверу компетенција, те је искључен из даљег тока

изборног поступка о чему је обавештен на начин који је навео на Обрасцу пријаве за достављање обавештења.

У трећој фази изборног поступка, провери понашајних компетенција (управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет), у складу са чл. 43.-50. Уредбе, Комисија је на основу извештаја о резултатима провере Службе за управљање кадровима утврдила да на основу пружених доказа током провере, кандидат са шифром **8J0104264ИИ57**, није испунио мерила за проверу понашајних компетенција, те је искључен из даљег тока изборног поступка о чему је обавештен на начин који је означио у својој пријави.

С обзиром да кандидат који је учествовао у изборном поступку није испунио мерила прописана за избор, Комисија није сачинила листу за избор кандидата за попуњавање извршилачког радног места за канцеларијске и евиденционе послове, у звању референт, Одељење за правне и кадровске послове, Секретаријат министарства.

На основу изнетог, у складу са чланом 60. став 1. Закона којим је прописано да јавни конкурс није успео ако конкурсна комисија утврди да ниједан кандидат који је учествовао у изборном поступку није испунио мерила прописана за избор, ако није било пријава на јавном конкурс у или ако ниједан од пријављених кандидата није учествовао у изборном поступку одлучено је као у диспозитиву решења.

Ставом 2. истог члана Закона прописано је, да о томе да јавни конкурс није успео руководилац доноси решење које се доставља свим кандидатима који су имали право да учествују у изборном поступку на начин на који се доставља решење о пријему у радни однос из члана 59. Закона, односно да се решење о пријему у радни однос јавно објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу.

Достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра се извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа.

Имајући у виду све горе наведено, одлучено је као у диспозитиву решења.

Упутство о правном средству: Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији Владе, преко Министарства државне управе и локалне самоуправе, у року од осам дана од дана пријема решења.



МИНИСТАР

Снежана Пауновић