



Република Србија  
МИНИСТАРСТВО ДРЖАВНЕ УПРАВЕ  
И ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ  
Број: 001068386 2026 14800 004 002 100 001/10  
Датум: 28.05.2026.године  
Београд, Бирчанинова 6

На основу чл. 3. став 2, чл. 55, 56, 57, 59. и 64. став 2. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25 – одлука УС, 19/25, 109/25 и 9/26), чл. 3. и 14. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, бр. 62/06, 63/06-исправка, 115/06-исправка, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 95/18, 14/22, 19/25 и 109/25), чл. 23-55. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима („Службени гласник РС“, бр. 2/19, 67/21 и 19/26), Закључка Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава 51 Број: 112-14521/2025 од 29. децембра 2025. године, по спроведеном јавном конкурс за попуњавање извршилачког радног места са Листе кандидата који су са најбољим резултатом испунили мерила прописана за избор, доносим

## РЕШЕЊЕ

1. **Јово Драгићевић**, дипломирани инжењер организационих наука из Крњаче, који је у изборном поступку учествовао под шифром **8Ј0104263ИН48**, прима се у радни однос на неодређено време у Министарство државне управе и локалне самоуправе, на радно место за информатичке послове, у звању саветник, Одељење за опште и информатичке послове, Секретаријат министарства, систематизовано у члану 83. под редним бројем 125. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места број: 000248045 2026 14800 004 002 113 012 од 27. јануара 2026. године, који је ступио на снагу 4. марта 2026. године (у даљем тексту: Правилник), уз пробни рад од шест месеци од дана заснивања радног односа и обавезу полагања државног стручног испита у року од шест месеци од дана заснивања радног односа.

2. Именовани је дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности овог решења.

3. Коefицијент за обрачун и исплату плате, утврдиће се посебним решењем по ступању именованог на рад.

## Образложење

Решењем министра државне управе и локалне самоуправе о попуњавању извршилачког радног места број: 001068386 2026 14800 004 002 100 001 од 6. марта 2026. године, у складу са чланом 8. став 4. Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима (у даљем тексту: Уредба) и Закључком Комисије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код

корисника јавних средстава 51 Број: 112-14521/2025 од 29. децембра 2025. године, покренут је поступак за попуњавање радног места из тачке 1. диспозитива решења.

Решењем министра број: 001068386 2026 14800 004 002 100 001/1 од 18. марта 2026. године, именована је Конкурсна комисија (у даљем тексту: Комисија) за спровођење конкурса за попуњавање наведеног извршилачког радног места.

Услови за запослење државних службеника прописани су чланом 45. став 1. Закона о државним службеницима (у даљем тексту: Закон), док су услови за рад на радном месту које се попуњава оглашени сходно члану 55. Закона, члану 11. Уредбе и члану 83. под редним бројем 125. Правилника, и то: стечено високо образовање из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких или техничко-технолошких наука на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, мастер струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету и најмање једна година радног искуства у струци или најмање пет година радног стажа у државним органима; положен државни стручни испит; као и потребне компетенције за обављање послова радног места.

Јавни конкурс за попуњавање наведеног радног места оглашен је у складу са чланом 54. Закона, дана 1. априла 2026. године. Рок за подношење пријава на јавни конкурс истекао је 16. априла 2026. године. Сагласно члану 55. став 1. Закона и члану 13. Уредбе, у огласу о јавном конкурс у наведено је који се докази прилажу у јавном конкурс у.

По истеку рока за подношење пријава, Комисија је констатовала да је на јавни конкурс за наведено радно место поднето укупно шест пријава. Комисија је након прегледа припелих пријава утврдила да три кандидата испуњавају услове за запослење на радном месту и на списак кандидата међу којима се спроводи изборни поступак уврстила следеће кандидате:

1. шифра кандидата **8J0104263ИН45**;
2. шифра кандидата **8J0104263ИН48**;
3. шифра кандидата **8J0104263ИН77**.

Изборни поступак је спроведен почев од 27. априла 2026. године у четири обавезне фазе, у складу са чланом 56. Закона и члана 26. Уредбе, и то: провером општих функционалних компетенција, посебних функционалних компетенција, понашајних компетенција и завршне фазе у којој је спроведен интервју са Комисијом.

У првој фази изборног поступка, провера општих функционалних компетенција (у даљем тексту: ОФК), у складу са чл. 30, 31, 32. и 33. Уредбе, провераване су следеће компетенције: Организација и рад државних органа Републике Србије – путем теста, Дигитална писменост - решавањем задатака практичним радом на рачунару и Пословна комуникација - писаном симулацијом.

На основу Извештаја Службе за управљање кадровима о резултатима провере ОФК, Комисија је утврдила да су ову фазу изборног поступка успешно прошли следећи кандидати:

1. шифра кандидата **8J0104263ИН45**, коме су признате оцене са претходног тестирања ОФК, са укупно 9 бодова;
2. шифра кандидата **8J0104263ИН48**, са укупно 9 бодова
3. шифра кандидата **8J0104263ИН77**, коме су признате оцене са претходног тестирања ОФК, са укупно 9 бодова.

Комисија је, у складу са чл. 36, 37, 39, 40. и 42. Уредбе, утврдила три посебне функционалне компетенције (у даљем тексту: ПФК) које се проверавају у изборном поступку, и то посебне функционалне компетенције у одређеној области рада – за област рада стручно-оперативних послова (методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података) провераваће се путем симулације – усмено (у даљем тексту:

ПФК 1); посебне функционалне компетенције за одређено радно место – планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа (Закон о државним службеницима) – провераваће се путем симулације – усмено (у даљем тексту: ПФК 2); посебне функционална компетенција за одређено радно место – прописи из делокруга радног места (Закон о електронском документу, електронској идентификацији и услугама од поверења у електронском пословању) – провераваће се путем симулације - усмено (у даљем тексту: ПФК 3). Комисија је саставила задатак за проверу ПФК и утврдила 5 мерила за вредновање компетенција, као и критеријуме за оцену компетенција. Како су у поступку провераване три посебне функционалне компетенције, укупан број бодова добијен је сабирањем бодова по основу вредновања сваке компетенције и множењем добијеног збира бројем 1,333.

Кандидат са шифром **8J0104263ИН48** је на провери посебних функционалних компетенција остварио укупан број бодова 19,995. Кандидат са шифром **8J0104263ИН77**, је на провери посебних функционалних компетенција остварио укупан број бодова 3,999 и тиме није испунио мерила за проверу компетенција, те је искључен из даљег тока изборног поступка о чему је обавештен на начин који је навео на Обрасцу пријаве за достављање обавештења. Кандидат са шифром **8J0104263ИН45** није се одазвао позиву да учествују у провери посебних функционалних компетенција, те је искључен из даљег тока изборног поступка, о чему је обавештен на начин који је навео на Обрасцу пријаве за достављање обавештења.

У трећој фази изборног поступка, провери понашајних компетенција (управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа, савесност, посвећеност и интегритет), у складу са чл. 43.-50. Уредбе, Комисија је на основу извештаја о резултатима провере Службе за управљање кадровима утврдила да су на основу пружених доказа током провере, компетенције кандидата са шифром **8J0104263ИН48**, вредноване са укупно 15 бодова.

Кандидат је након завршене треће фазе изборног поступка обавештен да у року од 5 радних дана достави доказе о испуњености услова за запослење тражене огласом. У остављеном року кандидат је доставио уредну документацију, те је Комисија након прегледа достављене документације утврдила да кандидат са шифром **8J0104263ИН48**, испуњава услове за запослење.

У завршној фази изборног поступка - Интервју са комисијом, у циљу процене мотивације за рад на радном месту и прихватању вредности државних органа, у складу са чланом 51. Уредбе, Комисија је вредновала одговоре кандидата са шифром **8J0104263ИН48**, са укупно 6 бодова.

У складу са чланом 53. Уредбе, Комисија је на основу постигнутих резултата кандидата у свим фазама изборног поступка сачинила листу кандидата који су испунили мерила прописана за избор за извршилачко радно место са постигнутим резултатима кандидата, и то: Јово Драгићевић из Крњаче, са остварених укупно 50 бодова.

На основу претходно наведеног, Комисија је, у складу са чланом 55. Уредбе, листу кандидата доставила министру државне управе и локалне самоуправе, који је на основу члана 57. став 2. Закона, одлучио да се у радни однос на неодређено време на радно место за информатичке послове, у звању саветник, Одељење за опште и информатичке послове, Секретаријат министарства, систематизовано у члану 83. под редним бројем 125. Правилника, прими кандидат Јово Драгићевић из Крњаче, имајући у виду да је именовани са најбољим резултатом испунио мерила прописана за избор, те је одлучено као у тачки 1. диспозитива решења.

Како изабрани кандидат први пут заснива радни однос на неодређено време у државном органу, то је сагласно Закону именованом утврђен пробни рад у трајању од

шест месеци (члан 64. став 2) и обавеза полагања државног стручног испита у року од шест месеци од дана заснивања радног односа (члан 102. став 1).

Поступајући у складу са чланом 58. став 1. Закона којим је прописано да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности решења о пријему у радни однос, односно о премештају, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок, одлучено је као у тачки 2. диспозитива решења.

Сагласно члану 3. Закона о платама државних службеника и намештеника којим је прописано да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад, а чланом 14. овог Закона да се коефицијент одређује решењем којим се утврђује платна група у којој се налази радно место, број платног разреда и висина коефицијента, одлучено је као у тачки 3. диспозитива овог решења.

Решење о пријему у радни однос, односно решење о премештају, у складу са чланом 59. Закона, јавно се објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу.

Доставља свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра се извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа.

Применом законских прописа на у поступку утврђене чињенице, а у вези са чланом 140. Закона, министар државне управе и локалне самоуправе донео је решење као у диспозитиву.

**Упутство о правном средству:** Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији Владе, у року од 8 дана од дана достављања решења, преко Министарства државне управе и локалне самоуправе.

