

Акциони план за спровођење Стратегије стручног усавршавања државних службеника у Републици Србији за период 2013-2015. године

Организациони оделjenje: Министарство државне управе и локалне самоуправе
 Одељење за кадрове државних службеника
 Одељење за стручно усавршавање државних службеника

Област 1. Успостављање правног оквира за нови систем стручног усавршавања државних службеника

1.1. Успостављен правни оквир за нови систем стручног усавршавања	- Образовање радне групе;	Први квартал 2013.	- Предлог закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима утврђен и достављен на усвајање; - Својена подзаконска акта акта у вези са спровођењем новог система стручног усавршавања државних службеника.	Министарство надлежно за послове државне управе	Буџет РС; ИПА 2010.
	- Израда Нацрта закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима;	Други квартал 2013.			
	- Утврђивање Предлога закона о изменама и допунама Закона о државним службеницима;	Трећи квартал 2013.			
	- Припрема нацрта подзаконских аката у вези са спровођењем новог система стручног усавршавања државних службеника;	Други квартал 2013.			
	- Утврђивање предлога подзаконских аката у вези са спровођењем новог система стручног усавршавања државних службеника;	Трећи квартал 2013.			
	- Усвајање подзаконских аката у вези са	Четврти квартал 2013.			

	спровођењем новог система стручног усавршавања државних службеника.				
Област 2. Успостављање институционалног оквира за спровођење стручног усавршавања					
<p>2.1. Организовано обављање послова стручног усавршавања државних службеника у оквиру министарства надлежног за послове државне управе</p>	<p>- Анализа успостављања организована послова стручног усавршавања државних службеника у министарству надлежном за послове државне управе;</p>	<p>Четврти квартал 2013. Први квартал 2014.</p>	<p>-Правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у министарству надлежном за послове државне управе измењен и допуњен у складу са налазима анализе;</p> <p>- Преузети запослени који обављају послове у вези са стручним усавршавањем државних службеника у Служби за управљање кадровима.</p> <p>- Однос броја систематизованих и попуњених радних места.</p>	<p>Министарство надлежно за послове државне управе</p>	<p>Буџет РС; ИПА 2012.</p>
<p>2.2. Успостављен систем евиденције у вези са стручним усавршавањем предвиђен Стратегијом</p>	<p>- Дефинисање полазних елемената са препорукама за успостављање система евиденције у вези са стручним усавршавањем који је предвиђен Стратегијом;</p>	<p>Други квартал 2013.</p>	<p>- Успостављени систем евидентирања омогућава праћење података о планираним и реализованим општим и посебним програмима стручног усавршавања државних службеника,</p>	<p>Министарство надлежно за послове државне управе.</p>	<p>Буџет РС; ИПА 2010; ИПА 2012.</p>

	<p>- Израда концепта за успостављање система евиденције у вези са стручним усавршавањем који је предвиђен Стратегијом;</p>	Први квартал 2014.	податке о полазницима обука и предавачима.		
<p>- Успостављање система евиденције у вези са стручним усавршавањем у складу дефинисаним концептом.</p>	Трећи квартал 2014.				
<p>2.3. Означени капацитети у вези са обављањем послова стручног усавршавања</p>	<p>- Анализа потреба у вези са јачањем капацитета запослених у министарству надлежном за послове државне управе;</p>	Први квартал 2014.	<p>- Број учесника и број реализованих активности на јачању капацитета запослених у министарству надлежном за послове државне управе;</p>	Министарство надлежно за послове државне управе.	Буџет РС; ИПА 2012.
<p>- Спровођење активности на јачању капацитета запослених у министарству надлежном за послове државне управе;</p>	Континуирано		<p>- Број реализованих обука за предаваче и број полазника обука.</p>		
<p>- Анализа начина оспособљавања државних службеника за предаваче;</p>	Трећи квартал 2014.				
<p>- Оспособљавање државних службеника предавача за извођење</p>	Континуирано до краја 2015.				

	обука.				
<p>2.4. Обезбеђени услови за почетак функционисања Централне националне институције за стручно усавршавање државних службеника</p>	<p>-Спровођење организационо-функционалне анализе за успостављање Централне националне институције за стручно усавршавање државних службеника;</p>	Други квартал 2014.	<p>- Акт о организацији и раду Централне институције за стручно усавршавање државних службеника донет у складу са напазима анализе;</p> <p>- Обезбеђен простор и набављена опрема у складу са напазима анализе.</p>	<p>Министарство надлежно за послове државне управе</p>	<p>Буџет РС, за послове државне ИПА 2012. Средства из донација</p>
	<p>- Обезбеђивање одговарајућег простора за функционисање Централне националне институције у складу са напазима анализе;</p>	Трећи квартал 2014.			
	<p>- Анализа потреба за набавком опреме за Централну националну институцију за стручно усавршавање државних службеника;</p>	Трећи квартал 2014.			
	<p>-Доношење акта о организацији и раду Централне националне институције за стручно усавршавање државних службеника;</p>	Први квартал 2015.			
<p>- Набавка опреме за потребе функционисања Централне националне институције за стручно усавршавање државних службеника;</p>	Други квартал 2015.				

	- Организовање функционисања централне националне институције.	До краја 2015.			
Област 3. Припрема, утврђивање и спровођење програма општег стручног усавршавања					
Створени услови за континуирано спровођење и иновирање програма општег стручног усавршавања државних службеника	- Спровођење анализе потреба за програмима општег стручног усавршавања државних службеника;	Други квартал 2014.	- Програми општег стручног усавршавања државних службеника припремљени у складу са налазима анализе потреба;	Министарство надлежно за послове државне управе.	Буџет РС; ИПА 2012.
	- Спровођење анализе потреба ради иновирања програма општег стручног усавршавања државних службеника;	На годишњем нивоу.	- Број реализованих програма општег стручног усавршавања државних службеника у 2015;		
	- Припрема предлога програма општег стручног усавршавања државних службеника;	Трећи квартал 2014.	- Број иновираних предлога програма општег стручног усавршавања.		
	- Утврђивање програма општег стручног усавршавања државних службеника;	Четврти квартал 2014.			
- Иновирање утврђених програма општег стручног усавршавања државних службеника	На годишњем нивоу.				
- Спровођење програма општег стручног усавршавања државних службеника	Континуирано.				

		службеника					
Област 4. Прођење спровођења Стратегије и информисање државних службеника о новинама система							
4.1. Спровођење Акционог плана за спровођење Стратегије стручног усавршавања државних службеника у Републици Србији за период 2013-2015. године се одвија ефикасно и према утврђеној динамици	- Израда годишњих извештаја о спровођењу Стратегије;	- Крајем сваке године.	- Извештавање о спровођењу Стратегије се одвија према утврђеној динамици;	Министарство надлежно за послове државне управе.	Буџет РС. ИПА 2012.		
	- Анализа постигнутих резултата и спроведених активности утврђених Акционим планом за период 2013-2015..	- До краја 2015. године	- Број остварених резултата и реализованих активности утврђених Акционим планом.				
4.2. Државни службеници који раде на пословима управљања људским ресурсима благовремено упознати са новинама које доноси нови систем стручног усавршавања државних службеника	- Утврђивање плана активности у вези са упознавањем државних службеника који раде на пословима управљања људским ресурсима са новинама и задацима које доноси нови систем стручног усавршавања државних службеника;	- Трећи квартал 2014	- Број реализованих активности на упознавање државних службеника са новинама система;	Министарство надлежно за послове државне управе	Буџет РС. ИПА 2012.		
	- Спровођење плана активности у вези са оспособљавањем државних службеника који раде на пословима управљања људским ресурсима за извршавање задатака утврђених новим системом стручног усавршавања.	- До краја 2015.	- Број државних службеника обухваћених спровођењем активности.				